

Ingrid Wolf

voorzitter raad van bestuur Haaglanden Medisch Centrum

ZET DE GROOTST MOGELIJKE KLEINE STAP



Met een grote klap werd op 1 januari 2023 in Finland de zorgtransformatie bekrachtigd. Uiteraard ging daar jaren van denken en overleggen aan vooraf, maar op de eerste dag van het nieuwe jaar was de overgang voor het complete Finse zorgstelsel een feit. In Finland werd dit besluit om de zorg radicaal anders in te richten financieel gestuurd. Oftewel: er was geen weg meer terug.

De tijd begint te dringen
In Nederland is rond dezelfde periode het Integraal Zorgakkoord (IZA) gepresenteerd. Ook bij ons is het noodzakelijk om samen te werken om de zorg in de toekomst betaalbaar en toegankelijk te houden. We hebben nu nog de luxe om de zorgtransformatie vanuit de inhoud te sturen. Anders dan in Finland zijn wij voor onze zorgtransformatie nog niet te laat, maar de realiteit is dat ook voor ons de tijd begint te dringen.

In het IZA is samenwerken het sleutelwoord. De coronacrisis heeft diepe sporen achtergelaten, maar positief is dat de samenwerking in de zorg in die coronaperiode flink is verbeterd. We weten elkaar steeds beter te vinden, zeker ook voor complexe zorgvragen. Er komt steeds meer ruimte om samen te werken en het anders te doen. Alleen als we samenwerken, kunnen we de grote uitdagingen in de zorg aan en ontstaan er mooie dingen. Zo werken we in Den Haag als HMC samen met het HagaZiekenhuis in een gezamenlijk Level-1 Traumacentrum. Traumachirurgen uit beide ziekenhuizen opereren hier patiënten met ernstig letsel. Dat we

dat in Den Haag samen doen, ben ik heel trots op.

Kansen van samenwerken

Samenwerken gaat verder dan alleen tussen de ziekenhuizen. De kansen zitten ook in het nauwer met elkaar optrekken van huisartsen, VVT, gemeentelijk domein en het ziekenhuis. Samenwerken is ontzettend waardevol en leuk. Het mooie als zorgbestuurder vind ik dat ik nu ook bij de wethouder over de vloer kom, bijvoorbeeld in de uitwerking van de regioplannen. Door een kijkje te nemen binnen en buiten de muren van je ziekenhuis ontstaan er nieuwe kansen en inzichten. Samenwerken betekent dat je als bestuurder met iedereen in gesprek bent; met collega's, zorgpartners, gemeenten, zorgverzekeraars, want iedereen is even belangrijk. En dat je bij iedereen open en transparant bent over je visie en plannen. Als wij op bestuurlijk niveau immers vertrouwen hebben in elkaar, kunnen we (nog) grotere stappen zetten dan dat we al gedaan hebben. Daar ben ik van overtuigd.

Gevaar van niet beginnen

We begrijpen elkaar steeds beter en lossen steeds meer samen op, vooral

omdat we beseffen hoe urgent deze transformatie is. Het gevaar zit erin dat het hier bij blijft, dat we niet beginnen. Om met het IZA voortvarend door te gaan, en te voorkomen dat besluiten voor ons worden gemaakt net als in Finland, pleit ik voor het zetten van de grootst mogelijke kleine stap. Een voorbeeld uit de praktijk is het concentreren en spreiden van hoog-complexe operaties. Laten we daar beginnen vanuit het perspectief van de patiënt. Zet bijvoorbeeld voor de hoog-complexe interventies voor oncologische patiënten in op 50 operaties in 2024. Maak het niet te groot, anders gebeurt er helemaal niks. Zet een kleine stap, maar wel zo groot mogelijk, waardoor we in beweging blijven en de volgende stap weer kunnen zetten. Begin! Houd in je achterhoofd dat het zomaar onze laatste kans kan zijn. En dat we niet gedwongen worden om het roer radicaal om te gooien. We hebben ons als zorg gecommiteerd om echt samen te werken. De kansen liggen er zeker. En met de krappe arbeidsmarkt zien we de noodzaak ervan des te meer, net als destijds in de coronaperiode. Ik geloof dat we met de plannen die er nu zijn, echt verschil kunnen maken. ◦

“Alleen als we samenwerken, kunnen we de grote uitdagingen in de zorg aan en ontstaan er mooie dingen.”