

Anneloes van Veen en Sander Sandkuyl, bestuurders Medical Business

ALLEEN GA JE SNELLER, **SAMEN** **KOM JE VERDER!**

Tijdens de Zorginnovatiereis hebben we vele interessante verhalen mogen horen over het Finse zorgstelsel. De uitdagingen waar dat land nu en in de toekomst mee geconfronteerd wordt, klonken allesbehalve onbekend. Denk aan de sterke toename in het aantal ouderen en het tekort aan zorgpersoneel om de groeiende vraag het hoofd te bieden. Door de recent ingevoerde 'SOTE' hervorming werd de versnippering van het Finse zorgsysteem onherroepelijk opgeheven met als gevolg vernieuwde en uitgebreide samenwerkingen.



“Samen bouwen aan een toekomstbestendig zorglandschap betekent wat ons betreft niet alleen het betrekken van alle actoren die actief zijn binnen de zorg, maar ook de verschillende generaties.”

ZA vóór en mét de toekomst

Opvallend was dat de beleidsmakers van het ministerie van Financiën in the lead waren, vanwege de gigantische financiële wijzigingen en investeringen die hiermee gemoed waren. De rol van de zorgprofessionals en hun verantwoordelijkheden werden echter slechts mondjesmaat genoemd. Eén vraag over de Finse hervormingen bleef voor ons daarom onbeantwoord: hebben de zorgprofessionals, in de breedste zin van het woord, de kans niet gegrepen om aan tafel te zitten of hebben zij die kans nooit gehad?

Overeenkomsten tussen de Finse ‘SOTE’ hervorming en het Nederlandse IZA zijn er zeker. Maar de onderscheidende kracht van het IZA is dat wél alle verschillende actoren binnen de zorg zijn betrokken en dat zij hebben uitgesproken mét elkaar de zorg in de toekomst toegankelijk, betaalbaar en van goede kwaliteit te houden. Tijdens vrijwel iedere groeps- en plenaire discussie in Helsinki kwam dit ter sprake: alleen samen kunnen we bouwen aan een toekomstbestendig zorglandschap!

Samen betekent wat ons betreft echter niet alleen het betrekken van alle actoren die actief zijn binnen de zorg, maar ook de verschillende generaties. Besluiten die nu op bestuurlijk niveau worden genomen, zullen namelijk vooral de dagelijkse praktijk van de jonge professionals in de toekomst beïnvloeden. Zij zullen zorg verlenen aan de vergrijzende samenleving en daarbij te maken krijgen met nieuwe zorgvraagstukken, technologische ontwikkelingen en veranderende maatschappelijke behoeften. De jonge zorgprofessional moet zich bewust zijn van de op handen zijnde transformatie en de handschoen nú oppakken, maar tegelijkertijd is dit ook een oproep aan alle bestuurders om de jonge zorgprofessional te betrekken en de kans te bieden om mee te denken. Het zal mogelijk verbazen met welke vaardigheden en innovatieve ideeën, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering en duurzaamheid, zij een waardevolle bijdrage kunnen leveren!

Een nieuwe koers varen

Stichting Medical Business is ruim 10 jaar geleden opgericht door een groep jonge artsen. Het was hen toen al duidelijk dat de zorg in Nederland in de toekomst voor grote uitdagingen zou komen te staan. Een nieuwe generatie artsen, die verder kijkt dan de zorg voor de individuele patiënt door ook kennis op te doen van bestuurlijke, organisatorische en financiële aspecten van de zorg, zou hierin mogelijk een bepalende rol kunnen vervullen. In Helsinki werd ons het belang van een nieuwe koers duidelijk: de nieuwe generatie jonge zorgprofessionals moet zich breder ontwikkelen en daarbij ook over de grenzen van de eigen beroepsgroep heen leren kijken. Als Stichting Medical Business zullen wij ons daarvoor blijven inzetten, zodat de toekomstige generaties zorgprofessionals en -bestuurders met elkaar de gezondheidszorg in Nederland naar een hoger niveau kunnen brengen. ○

