



## DEELNEMERS 2022

Mohamed Baba	voorzitter raad van bestuur	Haag Wonen
John Bos	voorzitter raad van bestuur	Woonzorg Flevoland
Johan ten Cate	manager vastgoed	Cosis
Arjan Deutekom	directeur bestuurder	Woonstichting GoedeStede
Eddy van Doorn	voorzitter raad van bestuur	Pluryn
Michael Ehlen	lid raad van bestuur	MeanderGroep Zuid-Limburg
Paul van Gennip	voorzitter raad van bestuur	Het Parkhuis
Erik Gerritsen	voorzitter statutaire directie	Ymere
Yvonne de Groot	kennisspecialist maatsch. voorzieningen	Gemeente Zaanstad
Dorrit Gruijters	directeur	Coincide BV
Rob Hoffmann	directeur	Gemeente Helmond
Joke Hofman	directeur bestuurder	Woonbedrijf ieder1
Bert Hogeboom	voorzitter raad van bestuur	Cosis
Michel Hovinga	directeur ambuland	Cosis
Ruud Jacobs	manager strategie en zorg	Combinatie Jeugdzorg
Dorothee Kaiser	programmamanager	Coincide BV
Sophie Keulemans	directeur huisvesting	Cordaan
André Kok	voorzitter raad van bestuur	Opella
Willeke Koops	visiespecialist wonen en economie	Gemeente Zaanstad
Mirjam Kräwinkel	directeur bestuurder	woCom
Wil van de Laar	lid raad van bestuur	De Zorgboog
Kitty de Laat	directeur bestuurder	SMO regio Helmond
Gerland Laureijssen	directeur	Savant Zorg
Dennis Lausberg	directeur bestuurder	HW Wonen
Joost Lobe	directeur bestuurder	Woonstichting Compaen
Anthonie Maranus	lid raad van bestuur	Surplus
Edwin Martinus	bestuurssecretaris	Cosis
Rosan Oostveen	manager strategie en analyse	Zilveren Kruis Zorgkantoor
Fred Pijls	voorzitter raad van bestuur	GGZ Oost Brabant
Toke Piket	voorzitter raad van bestuur	Abrona
Co Politiek	managing partner	Care Invest
Joost van Ravesteyn	manager woningmarkt	Gemeente Amsterdam
Hilde Reints	directeur Zorg & Jeugd	Gemeente Amsterdam
Evert Remmerswaal	directeur bestuurder	Bergopwaarts
Claudia Rollman	eventmanager	Coincide BV
Henriëtte Rombouts	directeur wonen	Gemeente Amsterdam
Tinka van Rood	directeur bestuurder	Trivire
Anne-Marie Schram	lid raad van bestuur	GGZ Oost Brabant
Elmer Schrik	manager huisvesting	Vivium Zorggroep
Johan Schudde	directeur bestuurder	HW Wonen
Bas Sievers	directeur bestuurder	Woonpartners
Jolanda Teeuwen	directeur bestuurder	Stichting LEVgroep
Eric Temmink	directeur wonen	Carintreggeland Groep
Paul Terwisscha	directeur bestuurder	Volksbelang
Gilbert Tychon	stafdirecteur vastgoedprojecten	MeanderGroep Zuid-Limburg
Corine Verver-van Geesbergen	wethouder wijkteams-WMO	Gemeente Papendrecht
Jessica Wesselius	lid raad van bestuur	HVO-Querido
Inge Zwijnenberg	lid raad van bestuur	Carintreggeland Groep



**M. (Mohamed) Baba**  
bestuursvoorzitter  
Haag Wonen | [www.haagwonen.nl](http://www.haagwonen.nl)

Zo'n 1 op de 10 mensen in Den Haag woont in een woning van Haag Wonen. De puur Haagse woningcorporatie met 25.000 verhuureenheden gelooft dat een fijn thuis de basis is voor een goed leven. Als partner in de stad bouwt Haag Wonen nieuwe woningen, zorgt dat woningen betaalbaar, energiezuinig en comfortabel zijn en werkt aan buurten waar het fijn wonen is.

Sinds 1 maart 2020 is Mohamed Baba bestuursvoorzitter van woningcorporatie Haag Wonen. Mohamed is daarnaast Alliantietrekker Wonen en Leefomgeving voor Den Haag Zuidwest en binnen het Dagelijks Bestuur van De Vernieuwde Stad (landelijk platform van grootstedelijke corporaties) verantwoordelijk voor de portefeuille Woningmarkt. Sinds 2018 is hij tevens voorzitter van de vereniging Sociale Verhuurders Haaglanden (SVH), waarin 15 corporaties in de regio Haaglanden samenwerken. Voordat Mohamed bestuursvoorzitter werd bij Haag Wonen, was hij directielid bij Woonbron in de regio Rotterdam.



**J.M. (John) Bos**  
voorzitter raad van bestuur  
Woonzorg Flevoland | [www.woonzorgflevoland.nl](http://www.woonzorgflevoland.nl)

Woonzorg Flevoland is een veelzijdige zorgorganisatie. Het omvat vier typen residentiële zorg, thuiszorg, huishoudelijke ondersteuning en dagbesteding, waaronder een groot deel voor ouderen. Deze zorg en ondersteuning wordt aangeboden in Lelystad en Almere en ondersteunt meer dan 2500 cliënten met circa 1100 collega's. Zorg staat bij Woonzorg Flevoland hoog in het vaandel. Dit betekent begrijpen wat de cliënt of bewoner nodig heeft, om hem de hoogste kwaliteit van leven te geven en om de rest van de tijd op een prettige manier door te brengen.

John Bos is sinds 2013 voorzitter van de Raad van Bestuur van Woonzorg Flevoland. Hij begon zijn carrière als maatschappelijk werker en was hoofd van meerdere afdelingen van de Belastingdienst. Tijdens zijn loopbaan als gedeputeerde bij de Provincie Flevoland zette hij zich o.a. in voor de jeugdzorg en herstart voor een groep ziekenhuizen. Voordat hij bij Woonzorg Flevoland kwam, was hij directeur van verschillende sportorganisaties.



**J. (Johan) ten Cate**  
manager vastgoed  
Cosis | [www.cosis.nu](http://www.cosis.nu)

Cosis helpt mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking grip te krijgen op hun leven. Ruim 8.000 cliënten worden hierin begeleid met ondersteuning van circa 4.000 professionals en 1.500 vrijwilligers. We helpen onze cliënten om een eigen leven te leiden; een leven dat past bij hun mogelijkheden, vaardigheden, wensen en ambities. Dat doen wij vanuit meer dan 250 kleinschalig opgezette steunpunten, woonvormen, werk- en dagbestedingsaccommodaties in de provincies Groningen en Drenthe. Huisvesting is een voornaam middel maar niet de enige opgave waar Cosis voor staat, ook maatschappelijk hebben we een verantwoordelijkheid. Bij de invulling hiervan staan wij voor verschillende uitdagingen die vragen om nieuwe vormen van samenwerking.

Johan ten Cate heeft zijn actieve loopbaan ingevuld bij diverse zorginstellingen en in het bedrijfsleven. Diverse strategische facilitaire en vastgoedvraagstukken heeft hij ingevuld. Sinds 2020 is hij werkzaam bij Cosis als manager vastgoed.



**A. S. M. (Arjan) Deutekom**  
directeur bestuurder  
GoedeStede | [www.goedestede.nl](http://www.goedestede.nl)

Woningstichting GoedeStede is een woningcorporatie actief in Almere. In totaal hebben wij ongeveer 8.500 verhuureenheden in deze stad. GoedeStede is goed in het ontwikkelen en exploiteren van met name goedkope huurwoningen. Met een organisatie van ongeveer 50 medewerkers en een omzet van 70 miljoen euro per jaar zijn wij een middelgrote woningcorporatie en zetten wij ons in voor betaalbare woningen in leefbare wijken. Almere, gelegen in de Metropoolregio Amsterdam, is met zijn ongeveer 220.000 inwoners, de achtste stad van Nederland.

Arjan Deutekom is sinds 2001 bestuurder van GoedeStede. Hij is opgeleid in Commerciële Economie en Bedrijfskunde en heeft onder andere bij corporaties in Amsterdam en Nijmegen gewerkt en daarvoor nog korte tijd bij de Gemeente Amsterdam.



**E.G. (Eddy) van Doorn**  
voorzitter raad van bestuur  
Pluryn | <https://www.Pluryn.nl>

Pluryn ondersteunt jongeren en volwassenen bij het vergroten van kansen op een zo volwaardig en zelfstandig mogelijke plek in de samenleving, ook als de problematiek complex is. Pluryn behandelt en ondersteunt cliënten zowel aan huis als in de voorzieningen voor gehandicaptenzorg, jeugdzorg en GGZ. De eigen kracht en toekomstwensen zijn daarbij het uitgangspunt: 'Sterker in de samenleving, powered by Pluryn'. We zijn een landelijk werkende organisatie met meer dan 400 locaties. Bij ons werken 7.200 professionals en 1.000 vrijwilligers.

Als bedrijfseconoom begon Eddy van Doorn zijn carrière bij het UWV. Na 13 jaar als mede-ondernemer en algemeen directeur de private ggz HSK Groep te hebben geleid, stapte hij in 2016 als voorzitter Raad van Bestuur over naar de geïntegreerde GGZ-instelling Reinier van Arkel in Den Bosch om te werken aan het financiële en organisatorische herstel. Eddy is sinds 2021 voorzitter Raad van Bestuur van Pluryn.



**M.F.M. (Michael) Ehlen**  
lid raad van bestuur  
Meandergroep Zuid Limburg | [www.meandergroep.com](http://www.meandergroep.com)

Meandergroep Zuid Limburg wil bijdragen aan het welbevinden van de inwoners van de Parkstad regio door hen in staat te stellen hun eigen leven te kunnen leiden, bij voorkeur in hun eigen woning. Meander biedt de volgende zorgdiensten: geboortezorg, Meander eXtra, Huishoudelijke hulp, gespecialiseerde thuisbegeleiding, wijkverpleging, MPT, VPT en verpleeghuiszorg. Momenteel heeft Meander circa 19.000 unieke cliënten in de Parkstad regio, welke 255.000 inwoners heeft.

Michael heeft de bedrijfsvoering portefeuille bestaande uit HRM, Vastgoed, Financiën en I&A in portefeuille. Na 7 jaar bij de EY en PWC is hij overstapt naar het Laurentius ziekenhuis waar hij 12,5 jaar als manager financiën heeft gewerkt. Sinds bijna 3 jaar is hij lid van de Raad van Bestuur van de MeanderGroep.



**P.S. (Paul) van Gennip**  
voorzitter raad van bestuur  
Het Parkhuis | [www.hetparkhuis.nl](http://www.hetparkhuis.nl)

Het Parkhuis is organisatie voor zorg aan mensen met dementie (waaronder ook jonge mensen met dementie), met het syndroom van Korsakov en met gerontopsychiatrische problemen. Daarnaast levert het Parkhuis revalidatiezorg en crisiszorg. Het Parkhuis ontwikkelt zich momenteel tot het regionaal expertisecentrum voor deze drie doelgroepen.

De zorg wordt geleverd in diverse vormen; thuis door inzet van het multidisciplinair team, dagopvang en dagbehandeling en via intramurale zorg. Het Parkhuis richt op zich Dordrecht en de omliggende regio. Er werken ruim 700 medewerkers voor circa 600 cliënten met een jaaromzet van €41 miljoen.

Paul van Gennip is zijn loopbaan begonnen als maatschappelijk werker en heeft daarna verschillende managementfuncties vervuld in de zorg. Vanaf 2003 werkte hij 10 jaar voor twee grote gemeenten als directeur Maatschappelijk Ontwikkeling om vervolgens in 2013 weer terug te keren in de zorg als voorzitter Raad van Bestuur van het Parkhuis.



**E. (Erik) Gerritsen**  
voorzitter statutaire directie  
Ymere | [www.ymere.nl](http://www.ymere.nl)

Woningcorporatie Ymere verhuurt ca 65.000 sociale huurwoningen in de Metropoolregio Amsterdam. Het doel van Ymere is glashelder: wij willen mensen met een bescheiden inkomen een goed thuis geven in de Metropoolregio Amsterdam. We bouwen nieuwe sociale woningen en zorgen zo goed mogelijk voor de oude. We zoeken continu naar nieuwe manieren om onze huurders een zo passend mogelijke woning te kunnen geven. Denk aan het gemakkelijker maken van verhuizen, ook tussen gemeenten, experimenteren met woningruil, en pakken natuurlijk ook de woonfraude aan. We werken intensief samen met bewoners, gemeenten, de Rijksoverheid, en organisaties met specialistische kennis over bijvoorbeeld duurzaamheid. Zo bundelen we zo veel mogelijk krachten om onze huurders en woningzoekenden zo goed mogelijk te kunnen helpen aan een fijn thuis. Nu en in de toekomst.

Erik Gerritsen is sinds 2021 voorzitter van de directieraad van Ymere. Eriks carrière speelde zich daarvoor af in de landelijke en gemeentelijke politiek, waarvan de laatste 6 jaar als Secretaris-Generaal bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.



**Y. (Yvonne) de Groot**  
kennisspecialist maatschappelijke voorzieningen  
Gemeente Zaanstad | [www.zaanstad.nl](http://www.zaanstad.nl)

Zaanstad heeft ruim 157.000 en heeft een bijzondere mix van industrie, stedelijke en landelijke woonmilieus, prachtige veenweidegebieden, monumentale gebouwen en niet te vergeten de toeristische hotspot Zaanse Schans. Zaanstad is volop in transitie. Verouderde bedrijventerreinen worden omgevormd tot woon/werkgebieden voor een breed scala aan woningzoekenden. Tot 2040 worden 15- tot 20.000 woningen toegevoegd, grotendeels binnenstedelijk. De Woon/Zorgopgave geeft aan hoeveel woningen voor ouderen en andere kwetsbare groepen per ontwikkelgebied nodig zijn. De Zaanse ontwikkelopgave is nadrukkelijk fysiek én maatschappelijk: het gaat ook om het vergroten van kansengelijkheid, gezondheid en veiligheid van de inwoners van Zaanstad en versterken van aandachtswijken.

Yvonne de Groot is werkzaam als specialist en opgaveregisseur maatschappelijke voorzieningen binnen de sector Maatschappelijke Ontwikkeling. Ze brengt in beeld wat de behoefte is aan onderwijshuisvesting, buurt ontmoetingsplekken, sportvoorzieningen, eerstelijnszorg en welzijnsvoorzieningen bij de groei van de stad en geeft advies waar deze voorzieningen kunnen komen. Yvonne heeft een brede ervaring in volkshuisvesting en lokale overheid.



**T.M. (Dorrit) Gruijters MSC**  
oprichter en directeur

Door bestuurders, managers en professionals te verbinden faciliteert Coincide de publieke sector in het vernieuwen ten behoeve van een duurzame samenleving. Hiertoe verzorgt Coincide op maat gemaakte programma's waar verbinding, kennisdeling en inspiratie centraal staan. Zowel debat en dialoog tussen de deelnemers als kennisdeling met inspirerende leiders van binnen en buiten de sector, vormen de basis van de programma's. Initiatieven variëren van online webinars en discussies, meerdaagse congressen, studiereizen als debatdiners.

Voor ze Coincide oprichtte had Dorrit een internationale werk carrière. Haar studie Ruimtelijke Wetenschappen was de basis voor het opzetten van congressen op het gebied van ruimtelijke ordening voor Elsevier Congressen. Vanaf 1991 was ze manager Noord Amerika voor het Nederlands Congres Bureau (nu opgegaan in NBTC). Bij JFK Airport International Terminal in New York was Dorrit als PR-manager verantwoordelijk voor de communicatie naar het publiek en de vliegmaatschappijen. Van 1999 tot 2000 zette ze voor Worldonline (nu Tiscali) dochterondernemingen op in Groot Brittannië, Tsjechië en Zwitserland. Vanaf 2001 was ze enige jaren managing partner van InterimIC, een netwerk van ondernemers en consultants binnen de ICT- en mediasector. Naast Coincide heeft Dorrit een aantal nevenfuncties waaronder bestuurslid van de alumni vereniging van de Universiteit van Amsterdam en bestuurslid Eventplatform Nederland.



**R.P. (Rob) Hoffmann**  
directeur sociaal domein  
Gemeente Helmond | [www.helmond.nl](http://www.helmond.nl)

Helmond is een stad in beweging die de komende jaren groeit van 100.000 naar 115.000 inwoners en met grote stappen vooruitgaat, dat zie je en dat voel je, overal waar je komt. Ook internationaal timmert Helmond aan de weg met de Automotive Campus, Brainport Smart District en Foodtech Brainport. Maar Helmond is ook een stad met elf karakteristieke wijken met een bij de grootte van de stad passend zeer divers cultureel aanbod.

Rob Hoffmann is inmiddels 5 jaar directeur bij de gemeente Helmond met onder andere het sociaal domein en duurzaamheid in zijn portefeuille. Voor die tijd was hij onder andere gemeentesecretaris in de gemeente Cuijk en in de gemeente Mill en Sint Hubert. Rob Hoffmann is daarnaast ook actief in landelijke relevante netwerken, zoals bestuurslid van Divosa en lid van het kernteam NDSO, gremia waarin directeuren sociaal domein op landelijk niveau tot samenwerking komen.



**J. (Joke) Hofman**  
directeur bestuurder  
Woonbedrijf ieder1 | [www.ieder1.nl](http://www.ieder1.nl)

Woonbedrijf ieder1 is een vaste waarde in de Stedendriehoek regio. Door onze zorg voor een goed en betaalbaar huis dragen we bij aan leefbare steden en dorpen. Woonbedrijf ieder1 verhuurt circa 14.000 woningen aan mensen met een laag en middeninkomen. De 200 medewerkers van woonbedrijf ieder1 werken dagelijks aan de verhuur, beheer en onderhoud van de woningen en de woonomgeving. Ze hanteren daarbij vier klantbeloften: u bent altijd welkom, uw verhaal telt, u weet waar u aan toe bent, voor nu en later.

Joke Hofman is haar carrière begonnen als bouwkundig ingenieur in de commerciële projectontwikkeling en sinds 2013 werkzaam als bestuurder bij woonbedrijf ieder1. Woonbedrijf ieder1 is een financieel gezonde woningcorporatie. Door de voordelen van een kleine organisatie (dichtbij) en een grotere organisatie te combineren houden we de financiën goed op orde en presteren we bovengemiddeld op klanttevredenheid.



**B. J. (Bert) Hogeboom**  
voorzitter van raad van bestuur  
Cosis | [www.cosis.nu](http://www.cosis.nu)

Cosis helpt mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking grip te krijgen op hun leven. Ruim 8.000 cliënten worden hierin begeleid met ondersteuning van circa 4.000 professionals en 1.500 vrijwilligers. We helpen onze cliënten om een eigen leven te leiden; een leven dat past bij hun mogelijkheden, vaardigheden, wensen en ambities. Dat doen wij vanuit meer dan 250 kleinschalig opgezette steunpunten, woonvormen, werk- en dagbestedingsaccommodaties in de provincies Groningen en Drenthe. Huisvesting is een voornaam middel maar niet de enige opgave waar Cosis voor staat, ook maatschappelijk hebben we een verantwoordelijkheid. Bij de invulling hiervan staan wij voor verschillende uitdagingen die vragen om nieuwe vormen van samenwerking.

Bert Hogeboom werkt sinds 2019 bij Cosis en is voorzitter van de Raad van bestuur. Bert heeft een achtergrond in de zorg en heeft bij meerdere organisaties als directeur of bestuurder gewerkt, waarbij maatschappelijke ontwikkeling en vastgoed altijd tot zijn portefeuille behoorden. Binnen Cosis is Inclusiviteit onderdeel van de kernstrategie en zal de komende jaren verder worden geïmplementeerd.



**M. (Michel) Hovinga**  
directeur cluster ambulant  
Cosis | [www.cosis.nu](http://www.cosis.nu)

Cosis helpt mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking grip te krijgen op hun leven. Ruim 8.000 cliënten worden hierin begeleid met ondersteuning van circa 4.000 professionals en 1.500 vrijwilligers. We helpen onze cliënten om een eigen leven te leiden; een leven dat past bij hun mogelijkheden, vaardigheden, wensen en ambities. Dat doen wij vanuit meer dan 250 kleinschalig opgezette steunpunten, woonvormen, werk- en dagbestedingsaccommodaties in de provincies Groningen en Drenthe. Huisvesting is een voornaam middel maar niet de enige opgave waar Cosis voor staat, ook maatschappelijk hebben we een verantwoordelijkheid. Bij de invulling hiervan staan wij voor verschillende uitdagingen die vragen om nieuwe vormen van samenwerking.

Michel Hovinga is sinds 2020 directeur ambulant bij Cosis. Hij geeft daar leiding aan een cluster van 125 teams die zorg bieden aan cliënten binnen beschermd wonen locaties, dagbestedingslocaties en die cliënten thuis begeleiden. Hij begon zijn carrière als HR manager en heeft vervolgens meerdere managementfuncties ingevuld. Naast het werk is hij tevens toezichthouder. Binnen zijn werk is hij verantwoordelijk voor diverse strategische veranderprogramma's.





**R.W.A. (Ruud) Jacobs**  
**Manager Strategie & Zorg**  
Combinatie Jeugdzorg | [www.combinatiejeugdzorg.nl](http://www.combinatiejeugdzorg.nl)

Combinatie Jeugdzorg is specialist in jeugd- en opvoedhulp. Wij helpen kinderen, jongeren en hun gezinnen bij complexe vragen over opvoeden en opgroeien. Onze behandeling is gericht op het gezin en de naaste omgeving van het gezin. In 2021 hebben we aan circa 1500 unieke cliënten zorg verleend. Dit hebben we gedaan binnen een van de werkvormen die we hebben: ambulante behandeling, dagbehandeling, pleegzorg, gezinshuizen en 24 uren behandeling.

Ruud werkt al ruim 30 jaar in de Jeugdzorg, waarvan 30 jaar bij Combinatie Jeugdzorg. Hij is gestart in de uitvoering en heeft daarna in verschillende leidinggevende functies gewerkt. Vanaf 2020 bekleedt hij de functie als manager Strategie & Zorg. Vanuit deze rol is Ruud verantwoordelijk voor de portefeuille Zorginhoud en heeft hij daarnaast de werkvormen Dag- en nachtbehandeling en Specialistisch ambulante in zijn portefeuille.



**D.M. (Dorothee) Kaiser**  
**programmamanager**

Door bestuurders, managers en professionals te verbinden faciliteert Coincide de publieke sector in het vernieuwen ten behoeve van een duurzame samenleving. Hiertoe verzorgt Coincide op maat gemaakte programma's waar verbinding, kennisdeling en inspiratie centraal staan. Zowel debat en dialoog tussen de deelnemers als kennisdeling met inspirerende leiders van binnen en buiten de sector, vormen de basis van de programma's. Initiatieven variëren van online webinars en discussies, meerdaagse congressen, studiereizen als debatdiners.

Dorothee heeft ruim 25 jaar als evenementen coördinator, projectleider en programma-adviseur gewerkt binnen de sector zorg en welzijn en dan met name op het beleidsterrein oorlogsgetroffenen en herinnering wo2. Tot haar werkzaamheden behoorde plannen, organiseren, coördineren en uitvoeren van diverse culturele, educatieve en maatschappelijk relevante projecten.

Ook het opbouwen en onderhouden van het netwerk was een belangrijk aspect binnen haar werk. Dorothee is programma manager bij Coincide. Haar voornaamste verantwoordelijkheden liggen bij de ontwikkeling van onze studiereizen en specifiek de Masterclass Wonen en Zorg.



**Ir. S.G.C. (Sofie) Keulemans-ter Kuile MSc MhBA**  
directeur huisvesting  
Cordaan Amsterdam | [www.cordaan.nl](http://www.cordaan.nl)

Cordaan biedt met 6.000 medewerkers en 2.000 vrijwilligers jaarlijks 20.000 mensen zorg thuis en in 120 locaties in Amsterdam. Cordaan richt zich op mensen die verpleging, verzorging, begeleiding en/of ondersteuning nodig hebben. Dat doen wij voor ouderen met geheugen of lichamelijke beperkingen, mensen met een verstandelijke beperking, met psychische problemen en voor de jeugd. Belangrijk voor ons is dat elke cliënt zo lang mogelijk naar eigen wens en idee zijn of haar leven kan inrichten, het liefst thuis.

Sophie Keulemans is sinds 2016 directeur Huisvesting bij Cordaan en daarnaast toezichthouder bij Inovum, Eemland Wonen en STIP Hilversum. Opgegroeid in een artsengezin heeft zij, na haar studie Bouwkunde aan de TU Delft en haar werk als architect, zich toegelegd op het ontwikkelen van huisvesting met een maatschappelijk karakter en voor de zorg. Sophie is betrokken bij ontwikkelingen in Amsterdam om bij te dragen aan omgevingen voor de toekomst van zorg.



**A.B. (André) Kok**  
voorzitter raad van bestuur  
Opella | [www.opella.nl](http://www.opella.nl)

Opella is brede zorgorganisatie in de Gelderse Vallei. De geleverde zorg is voor een substantieel deel ouderenzorg maar behelst ook zorg en ondersteuning binnen het sociaal domein: verpleeghuiszorg, geriatrische revalidatie, psychogeriatrische zorg, wijkverpleging, huishoudelijke ondersteuning, maatschappelijke dienstverlening, ambulante begeleiding en jeugdzorg. Kenmerkend voor Opella is het domeinoverstijgende denken en werken. In totaal werken er zo'n 1.800 medewerkers en 600 vrijwilligers voor in ruim 6.000 cliënten. Er zijn 10 woon/zorg locaties.

André is sinds 1 november 2021 bestuurder bij Opella. Daarvoor heeft hij bij Manna, een vergelijkbare organisatie in Twente, dezelfde rol vervuld. Een belangrijk thema waar hij zich regionaal voor heeft sterk gemaakt, is eenzaamheid. Daarvoor heeft hij als organisatieadviseur diverse organisaties geholpen op het gebied van visie, strategie en leiderschap.



**W. (Willeke) Koops**  
visiespecialist wonen en economie  
Gemeente Zaanstad | [www.zaanstad.nl](http://www.zaanstad.nl)

Zaanstad heeft ruim 157.000 en heeft een bijzondere mix van industrie, stedelijke en landelijke woonmilieus, prachtige veenweidegebieden, monumentale gebouwen en niet te vergeten de toeristische hotspot Zaanse Schans. Zaanstad is volop in transitie. Verouderde bedrijventerreinen worden omgevormd tot woon/werkgebieden voor een breed scala aan woningzoekenden. Tot 2040 worden 15- tot 20.000 woningen toegevoegd, grotendeels binnenstedelijk. De Zaanse ontwikkelopgave is nadrukkelijk fysiek én maatschappelijk: het gaat ook om het vergroten van kansengelijkheid, gezondheid en veiligheid van de inwoners van Zaanstad en versterken van aandachtswijken.

13

Willeke Koops is een integraal denker en praktische doener en werkzaam als visiespecialist (senior beleidsontwikkelaar) wonen en economie bij de sector Stedelijke Ontwikkeling. Ze stelt in overleg met collega's, raadsleden en partners in de stad woonvisies op en is vervolgens nauw betrokken bij de advisering en uitvoering. Ze neemt deel aan het stedelijk aanjaagteam ouder worden, een Zaanse netwerkorganisatie die het programma rondom seniorenbeleid vormgeeft, en ontwikkelde het afgelopen jaar met woningcorporaties en zeven andere gemeenten een pilot om de doorstroming van senioren te stimuleren.



**M. M. (Mirjam) Kräwinkel**  
directeur bestuurder  
woCom | [www.wocom.nl](http://www.wocom.nl)

woCom verhuurt als sociale huisvester bijna 8.500 woningen in 6 gemeenten aan mensen met een kleine beurs en zet een extra stap voor mensen voor wie het zelfstandig wonen niet zo vanzelfsprekend is. Met circa 80 fte bouwen, onderhouden en verduurzamen wij woningen, investeren wij in leefbaarheid van wijken en zoeken actief de samenwerking in het netwerk. Specifieke aandacht gaat uit naar wonen met zorg, aangezien meer dan de helft van onze huurders al is ouder dan 65 jaar.

Mirjam Kräwinkel is sinds 2016 directeur bestuurder bij woCom en heeft een brede achtergrond in verschillende functies gerelateerd aan de sociale huisvesting. Als woningmarktonderzoeker, projectleider bij adviesbureau (wijkontwikkeling, bewonersparticipatie en samenwerking gemeente en woningcorporaties) en als manager en directeur bij woningcorporaties. Mirjam is betrokken bij de Stichting IMC (vernieuwde onderwijsvorm voor kinderen in achterstandsposities), bestuurslid bij SaldoPlus (inkomensbeheer en bewindvoering) en voorzitter RvC Rabobank Oss-Bernheze.



**W.H.M. (Wil) van de Laar MSc**  
lid raad van bestuur  
De Zorgboog Helmond/de Peel | [www.zorgboog.nl](http://www.zorgboog.nl)

De Zorgboog is een VVT organisatie voor alle generaties; kraamzorg, thuiszorg, verpleeghuizen, GRZ, hospice, dagbesteding en dagbehandeling, ambulante behandelteam. De Zorgboog heeft een omzet van 130 miljoen euro, 2.600 medewerkers en 1.200 vrijwilligers. Er is een integrale visie op zorg geformuleerd met vier ambities waarin we meer cliënten willen helpen met hetzelfde aantal zorgmedewerkers en willen bijdragen aan het werkgeluk van medewerkers. Pijlers uit de visie zijn: eigen regie, zelfredzaamheid en samenredzaamheid, positieve gezondheid, sociale en technologische innovaties en samenwerken met partners in het veld. Onze focus ligt op het voorkomen van zware zorg in de thuissituatie.

Wil van de Laar is sinds 2019 lid van de Raad van Bestuur van de Zorgboog, zij is van oorsprong verpleegkundige en heeft in alle velden van de gezondheidszorg gewerkt. Sinds 2000 is zij werkzaam in de VVT sector.



**K.E.J.M. (Kitty) de Laat**  
directeur bestuurder  
SMO regio Helmond | [www.smo-helmond.nl](http://www.smo-helmond.nl)

Stichting Maatschappelijke Opvang Helmond (SMO) biedt professionele ondersteuning met meerwaarde voor mensen die hun leven (tijdelijk) niet zelfstandig vorm en inhoud kunnen geven. Voor wie het leven (even) niet op de rit heeft, zetten we ons in met alle middelen die we kunnen bedenken. SMO wil dat iedereen gezien wordt, mee kan doen in de maatschappij en zich naar eigen vermogen kan ontwikkelen. Zeker als iemand geen thuis, nauwelijks budget, geen dak boven het hoofd of geen sociaal netwerk heeft. SMO levert een combinatie van (maatschappelijke) opvang, dagbesteding, begeleiding thuis en armoedebestrijding.

Kitty de Laat vervult bij SMO sinds 2019 de functie van directeur bestuurder. Zij heeft meer dan twintig jaar ervaring in diverse eindverantwoordelijke functies en rollen in het brede sociaal domein. Ze was projectleider, leidinggevende, directeur en bestuurder van maatschappelijke organisaties en lokale overheden. Haar drijfveer in dit alles is om de wereld beter te maken voor mensen voor wie dat niet vanzelfsprekend is. Zij is een voorstander van “mogelijk maken van meedoen” voor iedereen die dat wil en kan. Naast haar functie als directeur bestuurder van SMO maakt zij deel uit van het bestuur van de overkoepelende organisatie Valente.



**G.C. (Gerland) Laureijssen**  
directeur  
Savant-Zorg | [www.savant-zorg.nl](http://www.savant-zorg.nl)

Savant-Zorg is een organisatie voor verpleging en verzorging voor ouderen. Savant-Zorg biedt een breed pakket zorg- en dienstverlening bij cliënten thuis en in een 8-tal woonzorgcentra in de regio Helmond en de Peel. Savant-Zorg heeft circa 500 woningen met verblijf en ruim 500 woningen voor wonen met zorg en service. Ongeveer 1.800 medewerkers en 620 vrijwilligers zetten zich dagelijks in om 4.100 klanten te ondersteunen bij het zo zelfstandig mogelijk wonen. Als maatschappelijk ondernemer ziet Savant-Zorg het als haar opdracht de veerkracht van mensen te stimuleren en te mobiliseren om de zelf- en samenredzaamheid te vergroten.

Gerland Laureijssen is sinds 2010 directeur bij Savant-Zorg. Hij startte zijn carrière als accountant en adviseerde verschillende type zorgorganisaties. Binnen Savant-Zorg is Gerland verantwoordelijk voor bedrijfsvoering op de onderdelen vastgoed, facilitair, ICT en financiën en heeft de ambities zorgtechnologie en duurzaamheid in zijn portefeuille. Momenteel is hij betrokken bij een aantal grootschalige herontwikkelingen van locaties binnen Savant-Zorg.



**D.J.F. (Dennis) Lausberg**  
directeur bestuurder  
HW Wonen | [www.hwwonen.nl](http://www.hwwonen.nl)

HW Wonen is de corporatie in de Hoeksche Waard, een gemeente met 90.000 inwoners grenzend aan Rotterdam. HW Wonen biedt met ruim 10.000 verhuureenheden aan bijna 30.000 inwoners een veilige en prettige thuisbasis. HW Wonen werkt met 100 medewerkers aan duurzaam vastgoed in vitale dorpen en buurtschappen op een sterk eiland. Zij werkt hierbij samen met de gemeente Hoeksche Waard en alle relevante welzijn- en zorgpartners.

Dennis is afgestudeerd in Bouwkunde met als afstudeerrichting volkshuisvesting en is sinds april 2020 directeur bestuurder bij HW Wonen. Hij is zijn carrière als volkshuisvester begonnen in de particuliere woningvoorraad in Den Haag. Later als regiodirecteur bij een grote corporatie in Rotterdam zette hij zich in voor o.a. het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. Één van de grootste gebiedsontwikkelingen in Nederland na de tweede wereldoorlog. Eerder was Dennis directeur Vastgoedontwikkeling bij Woonstad Rotterdam. Dennis heeft ook ruime ervaring in toezichhoudende rollen bij maatschappelijke organisaties en nevenfuncties bij o.a. de vereniging Brede Stroomversnelling en stichting Resultaatgericht Samenwerken (RGS).



**J.M. (Joost) Lobée**  
directeur bestuurder  
Woningstichting Compaen | [www.compaen-wonen.nl](http://www.compaen-wonen.nl)

Woningstichting Compaen is een kleinere woningcorporatie die huisvesting biedt aan 3500 huishoudens in de gemeentes Helmond en Geldrop-Mierlo. Ons motto is: voldoende goede en betaalbare woningen voor onze klanten in een prettige buurt. Daar werken we dagelijks aan met een compact team van 25 medewerkers. We zijn trots op de waardering van onze dienstverlening door de huurders met een ruime 8.

Joost Lobee is sinds 2016 bestuurder bij Compaen. Hij begon zijn carrière als adviseur bij publiek private samenwerkingsverbanden en is daarna gebiedsontwikkelaar in Rotterdam-Zuid geworden. In deze periode heeft hij in samenwerking met zorg, welzijn en gemeente diverse herstructureringswijken aangepakt. Daarna heeft hij als vastgoedmanager onder andere een omvangrijke woon-zorgportefeuille beheerd.



**drs. A.L. (Anthonie) Maranus MSc MHA**  
lid raad van bestuur  
Surplus | [www.surplus.nl](http://www.surplus.nl)

Surplus is een organisatie die ondersteuning en zorg levert aan cliënten op het gebied van welzijn en zorg. Surplus welzijn biedt ondersteuning aan kwetsbare burgers in wijken en dorpen in West-Brabant, zoals wijk- en buurtontwikkeling, jeugd- en jongerenwerk en individuele hulpverlening. Surplus zorg biedt thuiszorg (± 2200 cliënten) en wonen en zorg in woon-zorgcentra (1100 cliënten). We doen dat met 3000 medewerkers en 3000 vrijwilligers. Uitgangspunt in de ondersteuning en zorg is Zie mij. Zie mij betekent dat je de ander eerst werkelijk ziet voordat je handelt. De omzet van Surplus is ± 175M euro per jaar.

Anthonie Maranus is 11 jaar lid van de raad van bestuur van Surplus. Hij heeft een inhoudelijke achtergrond als verpleegkundige en gezondheidswetenschapper en in een latere fase een bedrijfskundig MBA behaald. Gedurende de afgelopen jaren is hij nauw betrokken bij de vastgoedvraagstukken binnen Surplus. Hierbij ging in de afgelopen jaren het om vernieuwing van bestaande woonzorgcentra. Nu staat de transitie van de ouderenzorg centraal. Het ontwikkelen van nieuwe woonvormen voor ouderen, op een zodanige manier dat dit cliënten helpt zolang mogelijk zelfstandig te kunnen blijven en hiermee bijdragen aan de houdbaarheid van de zorg naar de toekomst, zijn nu belangrijke onderwerpen.



**E. (Edwin) Martinus**  
bestuurssecretaris  
Cosis | [www.cosis.nu](http://www.cosis.nu)

Cosis helpt mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking grip te krijgen op hun leven. Ruim 8.000 cliënten worden hierin begeleid met ondersteuning van circa 4.000 professionals en 1.500 vrijwilligers. Dat doen wij vanuit meer dan 250 kleinschalig opgezette steunpunten, woonvormen, werk- en dagbestedingsaccommodaties in de provincies Groningen en Drenthe. Huisvesting is een voornaam middel maar niet de enige opgave waar Cosis voor staat, ook maatschappelijk hebben we een verantwoordelijkheid. Bij de invulling hiervan staan wij voor verschillende uitdagingen die vragen om nieuwe vormen van samenwerking.

Edwin Martinus is sinds 2010 bestuurssecretaris bij Cosis. Hij geeft vorm aan de bestuurlijke besluitvormingsprocessen en is verantwoordelijk voor de governance van de organisatie. Daarnaast is hij strategisch adviseur van de Raad van Bestuur en vraagbaak voor de verschillende bestuurlijke organen. Ook is hij secretaris van de Raad van Toezicht. Hij geeft leiding aan het bestuurssecretariaat en de afdeling Juridische Zaken.



**R. (Rosan) Oostveen**  
manager strategie en analyse  
Zilveren Kruis Zorgkantoor | [www.zilverenkruis.nl/zorgkantoor](http://www.zilverenkruis.nl/zorgkantoor)

Zilveren Kruis Zorgkantoor verzorgt de langdurige zorg binnen 11 regio's. Vanuit Apeldoorn zorgen we er met ongeveer 200 mensen voor dat alle mensen die in onze regio's langdurige zorg nodig hebben dit ook krijgen. Op dit moment zijn dat ongeveer 120.000 mensen, verdeeld over drie sectoren: gehandicaptenzorg, langdurige GGZ en ouderenzorg. Zilveren Kruis Zorgkantoor werkt vanuit de visie: zorg en ondersteuning, dichtbij voor iedereen. We zien dat de behoefte aan langdurige zorg toeneemt. Daarmee wordt de uitdaging om de zorg betaalbaar en voor iedereen toegankelijk te houden ook groter. We stimuleren/versnellen de beweging die vanuit het veld al in gang gezet is om de zorg toekomstbestendig te maken.

Rosan Oostveen is sinds 2020 manager Strategie en Analyse bij het Zorgkantoor van Zilveren Kruis. Ze is onder andere verantwoordelijk voor het inkoopbeleid en nauw betrokken bij landelijke ontwikkelingen. Ze werkt al langer bij Zilveren Kruis en gaf hiervoor leiding aan een datagedreven, intern consultancyteam.



**F.M.H. (Fred) Pijls MHA**  
voorzitter raad van bestuur  
GGZ Oost Brabant | [www.ggzoostbrabant.nl](http://www.ggzoostbrabant.nl)

GGZ Oost Brabant verzorgt geestelijke gezondheidszorg voor ruim 13.000 patiënten/jaar in de regio Oost-Brabant met 600.000 inwoners. Ons adagium is "gezondheidszorg die u aan uw gezin zou geven". Onze 1.850 zorgverleners en 300 vrijwilligers werken zeer nauw samen met patiënten, familie, vrienden en zorg- en sociale partners. Allereerst thuis en indien nodig in sociale woningen, dagbesteding of hoge intensieve klinische zorg op meer dan 30 locaties. Ons jaarlijkse budget is € 130 miljoen. GGZ Oost Brabant loopt voorop in sociale innovatie in de regio, zoals het experiment in stadsdeel Ruwaard in Oss. Dit experiment is tegenwoordig een nationale inspiratie voor transformatie ten behoeve van Triple Aim doelen.

Fred Pijls begon zijn carrière als legerofficier gespecialiseerd in financiële en kwaliteitsaudits. Na zijn Master in de Gezondheidszorg begon hij als manager, consultant en managing director in de gezondheidszorg. Sinds 2013 is Fred CEO van GGZ Oost Brabant. Daarnaast is hij sinds 2021 lid van de raad van toezicht van MIND, Zorgpartners Midden Holland en lid van het bestuur van NVZD, en voorzitter van de NVZD Kwaliteitscommissie. In privé-tijd beoefent hij judo (6e dan) en is judo-instructeur en keurmeester.

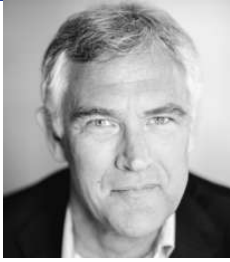


**T. (Toke) Piket**  
voorzitter raad van bestuur  
Abrona | [www.abrona.nl](http://www.abrona.nl)

Vanuit 57 locaties in en rond de provincie Utrecht zijn we de gespecialiseerde ondersteuner van volwassenen met een beperking en hun naasten. Dat doen we in de vorm van wonen, werken, leren, vrije tijd en behandeling met ongeveer 1.250 medewerkers, 500 vrijwilligers en een omzet van € 95 miljoen ten behoeve van de Wet Langdurige Zorg, Zorgverzekeringswet en Maatschappelijke Ondersteuning. Visie van Abrona is om cliënten te helpen het leven te leiden wat ze voor ogen hebben dat is een zoektocht- zeker als je een verstandelijke beperking hebt. Daarin biedt Abrona ondersteuning en zorg, samen met de client. Dat raakt niet alleen de cliënt zelf, maar ook het leven van naasten en veel anderen.

In diverse rollen heeft Toke vooral in de zorg- en welzijnssector gewerkt. Als manager in de thuiszorg, bestuurder in de ouderenzorg en gehandicaptenzorg. Daarnaast ook bij een grote zorgverzekeraar en als interimmanager in diverse rollen. Toke Piket is sinds september 2019 aangesteld bij Abrona als voorzitter Raad van Bestuur. Haar ervaring binnen de zorg zet zij vol energie, passie en enthousiasme dagelijks in om een fundamentele bijdrage te kunnen leveren aan het leven van mensen met een beperking. Zodat het leven niet zomaar aan hen voorbij gaat.





**C. (Co) Politiek**  
eigenaar & data analist  
Care Investgroup | [www.careinvestgroup.com](http://www.careinvestgroup.com)

Ik combineer, vanuit een integrale visie, de werelden van beleggen, zorgvastgoed, zorg, verzekeren, zorginnovatie en big data en dicht daarmee de “gap” tussen diverse stakeholders zoals gemeenten, zorgorganisaties, zorgkantoren, zorgverzekeraars, ontwikkelaars en beleggers. Mijn roots liggen in de zorg waar ik heb gewerkt bij een zorgverzekeraar (12 jaar), een management consultancy bureau (6 jaar) en als zelfstandig ondernemer (18 jaar) bij diverse grote (zorg)verzekeraars, zorgorganisaties en gemeenten in diverse managementopdrachten. Bijvoorbeeld de transformatie van de asielzoekerszorg en de opzet van Werk.nl. Andere relevante zichtbare activiteiten zijn [www.zorginnovatieboek.nl](http://www.zorginnovatieboek.nl) maar ook het uitvoeren van marktanalyses m.b.t. keuzes in zorgvastgoed. In 2020 gestart met het ontwikkelen van een innovatief arbeidsmarktplatform waardoor mbv slimme technologie zoals AI mensen kunnen worden gevonden, gematched als ook alle contractvormen worden aangeboden (volledig digitaal en zonder intermediair). In 2021 ben ik gestart met de landelijke co-creatie Wonen en Zorg met meer dan 35 gerenommeerde partijen uit de markt.



**J. (Joost) van Ravesteyn**  
manager woningmarkt  
Gemeente Amsterdam | [www.amsterdam.nl](http://www.amsterdam.nl)

Joost van Ravesteyn, manager Woningmarkt gemeente Amsterdam. Verantwoordelijk voor woonruimteverdeling, volkshuisvestings- en woningmarktbeleid, het programma ouderenhuisvesting en de uitvoering van urgenties en voorrangregelingen. Tevens ben ik programmamanager huisvesting kwetsbare groepen. Dit programma is een samenwerking van zorgaanbieders, corporaties en de gemeente Amsterdam. Sinds 2004 huisvesten we via dit programma statushouders, realiseren tijdelijke nieuwbouw, begeleiden mensen via Housing First en maken afspraken over begeleiden en nazorg. Voor deze functie was ik interim manager in het sociaal domein. Actief met onder meer jeugdhulp en de sociale basis infrastructuur.



**H. (Hilde) Reints**  
directeur Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit (OJZD)  
Gemeente Amsterdam | [www.amsterdam.nl](http://www.amsterdam.nl)

Met 800 medewerkers en een omzet van ruim 1 miljard euro is de directie Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit (OJZD) een van de grotere directies binnen de gemeente Amsterdam. Grote thema's zijn op dit moment *Wonen en voorzieningen* (opvang daklozen en noodopvang, huisvesting kwetsbare groepen, doorstroom zorg naar wonen, programma ouderenhuisvesting, groei van de stad) en *Kansengelijkheid, bestaanszekerheid en gezondheid* (gebiedsgerichte aanpakken met masterplannen in Amsterdam Zuidoost en Nieuw-West en stedelijke programma's Kansengelijkheid en Amsterdam Vitaal en Gezond).

Hilde Reints werkt sinds 2018 in Amsterdam en heeft daarvoor in verschillende functies gewerkt in de breedte van de publieke sector. Van huis uit sociaal geograaf en bestuurskundige, gaat haar belangstelling vooral uit naar complexe maatschappelijke vraagstukken die zowel een sociale als een fysieke component hebben. Hilde is voorzitter van het netwerk directeuren sociaal domein (NDSO) van grote gemeenten en van het programma sociaal domein (PSD) waarin ministeries en gemeenten samenwerken.



**E. (Evert) Remmerswaal**  
Directeur - Bestuurder  
Bergopwaarts | [www.bergopwaarts.nl](http://www.bergopwaarts.nl)

Bergopwaarts is een dynamische woningcorporatie die 5000 woningen beheert in de regio Deurne en Asten. 'Samen Ondernemen voor Sociaal Wonen', dat is de missie van Bergopwaarts. Bergopwaarts levert goede woningen, draagt samen met andere belanghouders bij aan een leefbare omgeving en heeft zorg voor de woon- en leefomstandigheden van huurders. De volkshuisvestelijke en maatschappelijke opgave is groter dan ooit. Bergopwaarts zoekt actief samenwerking met andere partijen om deze te blijven realiseren. Daarbij wil de woningcorporatie open en transparant zijn. Bergopwaarts speelt in op kansen en ontwikkelingen in de markt en is daarbij kostenbewust, proactief, innovatief en vernieuwend.

Evert Remmerswaal is sinds 1 mei 2022 in dienst bij Bergopwaarts en heeft ruime ervaring binnen de volkshuisvesting. Zo was hij hiervoor directeur-bestuurder bij Onze Woning (woningcorporatie) in Rotterdam en directeur Vastgoed bij Habion (ouderenhuisvesting).



**C. (Claudia) Rollman**  
event manager

Door bestuurders, managers en professionals te verbinden faciliteert Coincide de publieke sector in het vernieuwen ten behoeve van een duurzame samenleving. Hiertoe verzorgt Coincide op maat gemaakte programma's waar verbinding, kennisdeling en inspiratie centraal staan. Zowel debat en dialoog tussen de deelnemers als kennisdeling met inspirerende leiders van binnen en buiten de sector, vormen de basis van de programma's. Initiatieven variëren van online webinars en discussies, meerdaagse congressen, studiereizen als debatdiners.

Binnen het team is Claudia verantwoordelijk voor alle organisatorische aspecten van de projecten en is ze het aanspreekpunt voor alle deelnemers betreffende registratie en logistieke zaken. Claudia heeft veel ervaring met hospitality en management binnen de casino sector. Ruim 17 jaar heeft ze bij Holland Casino gewerkt in verschillende functies; van croupier, managementassistent, tot projectleider. Tevens was ze de laatste jaren verantwoordelijk voor de gehele coördinatie van het Roparun team van Holland Casino. Daar organiseerde ze charity diners voor, bedacht de route van het service team, organiseerde de slaapplekken en het eten en drinken voor +/- 25 mensen over de gehele route van Parijs naar Rotterdam. Als enthousiaste en gedreven persoonlijkheid vanuit een andere sector brengt ze een frisse kijk op zaken mee naar Coincide.



**H. (Henriëtte) Rombouts**  
directeur Wonen  
Gemeente Amsterdam | [www.amsterdam.nl](http://www.amsterdam.nl)

De directie Wonen heeft o.a. als taak beleid(sontwikkeling en evaluatie) en uitvoering van o.a. woonruimteverdeling, duurzaamheid bevorderen van de bestaande woningvoorraad. Wonen en Zorg evenals huisvesting kwetsbare groepen zijn naast legaal gebruik van woningen en tegengaan van leegstand en misbruik (toezicht en handhaving) prioriteiten voor de directie.

Henriëtte Rombouts geeft sinds september '22 leiding aan de directie Wonen van de Gemeente Amsterdam. Henriëtte Rombouts heeft politieke wetenschappen gestudeerd en behalve op het terrein van volkshuisvesting, wonen en stedelijke vernieuwing heeft zij ook gewerkt in het sociale en gezondheidsdomein (GGD), zowel voor onderzoek- en adviesbureau RIGO Research en Advies b.v. als voor de gemeente Amsterdam



**A.K. (Tinka) van Rood**  
directeur bestuurder  
Trivire | [www.trivire.nl](http://www.trivire.nl)

Trivire verhuurt ruim 14.000 woningen in Dordrecht, Zwijndrecht en Hendrik-Ido-Ambacht en is daarmee de grootste woningeigenaar en woningverhuurder in Zuid-Holland-Zuid. Bij Trivire vinden we dat iedereen een thuis verdient, daarom zijn wij er voor iedereen die daar niet zelf in kan voorzien. Wij willen dat mensen prettig, betaalbaar en duurzaam kunnen wonen in een fijne wijk. Wij willen hiervoor van betekenis zijn voor onze bewoners, voor de samenleving en voor elkaar.

Tinka van Rood is sinds 2016 bestuurder van woningstichting Trivire. Daarvoor werkte zij 19 jaar voor Vestia, in eerste als manager van verschillende afdelingen, daarna als bedrijfsdirecteur Westland en sinds 2021 als directeur Vastgoed. Sinds 2017 is zij ook toezichthouder bij Schouwburg Kunstmin. Tinka is een verbinder en communicator met grote affiniteit met de maatschappelijke opgave, oog voor politieke verhoudingen en bestuurlijke gevoeligheden. Resultaat- en doelgericht met oog voor de mens, en steeds gericht op samenwerking.



**drs. A. M. A. (Anne-Marie) Schram MD MSc**  
lid raad van bestuur  
GGZ Oost Brabant | [www.ggzoostbrabant.nl](http://www.ggzoostbrabant.nl)

GGZ Oost Brabant verzorgt geestelijke gezondheidszorg voor ruim 13.000 patiënten/jaar in de regio Oost-Brabant met 600.000 inwoners. Onze 1.850 zorgverleners en 300 vrijwilligers werken zeer nauw samen met patiënten, familie, vrienden en zorg- en sociale partners. Allereerst thuis en indien nodig in sociale woningen, dagbesteding of hoge intensieve klinische zorg op meer dan 30 locaties. Ons jaarlijkse budget is € 130 miljoen. GGZ Oost Brabant loopt voorop in sociale innovatie in de regio, zoals het experiment in stadsdeel Ruwaard in Oss. Dit experiment is tegenwoordig een nationale inspiratie voor transformatie ten behoeve van Triple Aim doelen.

Anne-Marie Schram werkte kort als full time psychiater waarna ze vanaf 2000 verschillende management posities in de ggz bekleedde waar ze zich inzette als directeur, maar ook als uitvoerend psychiater voor cliënten die langdurige of acute psychiatrische zorg nodig hebben. Posities waren onder andere cluster manager/psychiater bij GGZ Drenthe, directeur zorg/psychiater RVZe Veluwe&Veluwe, directeur behandelingen/psychiater RVZe Eemland en directeur behandelingen/psychiater bij GGz Centraal. In 2019 trad Anne-Marie toe tot de raad van bestuur van GGZ Oost Brabant.



**E. (Elmer) Schrik**  
manager huisvesting  
Vivium Zorggroep | [www.vivium.nl](http://www.vivium.nl)

Vivium Zorggroep is de zorgspecialist in de regio Gooi en Vechtstreek en Amsterdam-Zuid. Dit betreft zorg in de breedste zin van het woord op het gebied van Geriatrische Revalidatiezorg (GRZ), zorg in de wijk, zorg aan cliënten met dementie (PG), zorg in het kader van de Wet Langdurige Zorg (WLZ) en zorgeloos Wonen met behulp van zorgarrangementen. Vivium ondersteunt 1.500 cliënten op haar locaties, waarvan 1.100 in intramurale setting en 400 in een geclusterde woonvorm.

Elmer Schrik is sinds 2021 de verantwoordelijke voor het Vastgoed van Vivium Zorggroep. Al 15 jaar is hij actief in verschillende sectoren van de zorg als adviseur, consultant en manager. Met een specialisatie in strategische (vastgoed) allianties zet hij zich in voor verbinding tussen Vivium en stakeholders. Elmer streeft ernaar om silo's te doorbreken en zo de krapte in zorg- en woonmarkt aan te pakken.



**J.C. (Johan) Schudde**  
directeur bestuurder  
HW Wonen | [www.hwwonen.nl](http://www.hwwonen.nl)

HW Wonen is de corporatie in de Hoeksche Waard, een gemeente met 90.000 inwoners grenzend aan Rotterdam. HW Wonen biedt met ruim 10.000 verhuureenheden aan bijna 30.000 inwoners een veilige en prettige thuisbasis. HW Wonen werkt met 100 medewerkers aan duurzaam vastgoed in vitale dorpen en buurtschappen op een sterk eiland. Zij werkt hierbij samen met de gemeente Hoeksche Waard en alle relevante welzijn- en zorgpartners.

11

Johan Schudde is een afgestudeerd bedrijfseconoom en registeraccountant, met passie voor de volkshuisvesting. Johan startte zijn carrière als accountant bij Deloitte waar hij 13 jaar een groot aantal organisaties met name in de publieke sector controleerde en adviseerde. In 2010 maakte hij de overstap naar de woningcorporatiesector. Na tien jaar ervaring als financieel directeur bij twee grootstedelijke corporaties in Rotterdam en Den Haag is hij vanaf begin 2021 actief als bestuurder bij HW Wonen. Naast zijn hoofdfuncties heeft Johan ruime ervaring aan de bestuurstafel opgedaan met commissariaten bij een drietal woningcorporaties en nevenfuncties bij oa het Rode Kruis, Stichting Verhalenhuis Bèlvédere, Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW).



**B. (Bas) Sievers**  
directeur bestuurder  
Woonpartners | [www.woonpartners.nl](http://www.woonpartners.nl)

Woonpartners is een woningcorporatie in Helmond met circa 7.500 woningen. Deze woningen worden verhuurd aan meer dan 15.000 huurders. Met een sterk team van een kleine 100 medewerkers zoeken we bij Woonpartners voortdurend mogelijkheden om de inwoners van onze stad nog meer woonkwaliteit en woonplezier te bieden. Dat doen we samen met onze huurders, de gemeente en tal van andere partners. Zo streven we naar een prettige leefomgeving. Naar een stad met goede, betaalbare en comfortabele woningen waarin iedereen met plezier woont en zich thuis voelt.

Bas Sievers is geboren in Roermond en nu woonachtig in Neeritter (Midden-Limburg). Als achtergrond heeft Bas een bouwkundige HBO opleiding en een WO opleiding Real Estate Management & Development. Hij heeft ruim 20 jaar ervaring op het gebied van volkshuisvestelijke vastgoedexploitaties (waaronder property management, asset management en portefeuillemanagement). Bas zich als professioneel opdrachtgever medeverantwoordelijk voor innovaties in het sociale domein, op het snijvlak van Wonen, Welzijn & Zorg en in de bouwkolom.



**J.Y.C. (Jolanda) Teeuwen**  
directeur bestuurder  
LEVgroep Leven en Verbinden | [www.levgroep.nl](http://www.levgroep.nl)

LEVgroep is een brede welzijnsorganisatie in Zuidoost Brabant. Wij zijn werkzaam in 10 gemeenten. LEVgroep inspireert mensen om mee te doen aan een samenleving in beweging. We hebben 280 betrokken medewerkers, 1.800 vrijwilligers en jaarlijks 60 stagiairs. Samen met bewoners maken zij het verschil in dorpen en wijken, zodat iedereen mee kan doen. Iedereen heeft immers een talent.

Welzijn voorkomt zorg; door problemen preventief aan te pakken en de sociale basis in dorpen en wijken te versterken. Het zichtbaar maken van de maatschappelijke effecten van welzijn blijft een uitdaging, maar een die we enthousiast aangaan.

Jolanda Teeuwen is sinds 1 december 2021 directeur bestuurder van de LEVgroep. Zij was voorheen werkzaam bij LEVgroep als controller en manager van diverse onderdelen.



**E. (Eric) Temmink**  
directeur wonen  
Carintreggeland | [www.carintreggeland.nl](http://www.carintreggeland.nl)

Carintreggeland is een VVT instelling in Twente met een eigen vastgoedbedrijf Twinta. De omzet van Twinta bedraagt 32 miljoen. Naast aan- en verhuur van 330 zelfstandige appartementen en bedrijfstvastgoed, ontwikkeling en realisatie van nieuwbouw, voert Twinta tevens het beheer en onderhoud uit voor de gebouwen.

Eric Temmink is sinds 2012 directeur wonen van Twinta. Daarvoor was Eric werkzaam als directeur bij de bouwbedrijven Trebbe, Heijmans en WBC.



**P.B.M. (Paul) Terwisscha van Scheltinga**  
directeur bestuurder  
Volksbelang Helmond | [www.volksbelanghelmond.nl](http://www.volksbelanghelmond.nl)

Volksbelang is als woningcorporatie actief in Helmond en Laarbeek. Daar zorgen we voor goede en betaalbare woningen voor mensen die daar – om verschillende redenen – niet zelf voor kunnen zorgen. Daarnaast leveren we een bijdrage aan het behouden en verbeteren van prettig leefbare buurten en wijken. Al meer dan 100 jaar! Op dit gedeelte van de website vindt u meer informatie over onze organisatie.

Paul Terwisscha is sinds 1 november 2020 directeur bestuurder van woningcorporatie Volksbelang in Helmond. Daarvoor was hij werkzaam als directeur bij Woonbedrijf Eindhoven. Hij is afgestudeerd Bouwkunde Ingenieur aan de TU Delft in de richtingen Volkshuisvesting en Architectuur. Na zijn studie heeft Paul brede ervaring opgedaan als ZZP'er op het vlak van volkshuisvesting, stadsvernieuwing en gebiedsontwikkeling. Sinds 2016 is hij actief lid van het Transitieteam Circulaire Bouweconomie. "Gebouwen leven door mensen en niet andersom".



**G. (Gilbert) Tychon**  
stafdirecteur vastgoedprojecten  
MeanderGroep Zuid-Limburg | [www.meandergroep.com](http://www.meandergroep.com)

Meandergroep Zuid Limburg wil bijdragen aan het welbevinden van de inwoners van de Parkstad regio door hen in staat te stellen hun eigen leven te kunnen leiden, bij voorkeur in hun eigen woning. Meander biedt de volgende zorgdiensten: geboortezorg, Meander eXtra, Huishoudelijke hulp, gespecialiseerde thuisbegeleiding, wijkverpleging, MPT, VPT en verpleeghuiszorg. Momenteel heeft Meander circa 19.000 unieke cliënten in de Parkstad regio, welke 255.000 inwoners heeft.

Gilbert is sinds 1,5 jaar werkzaam bij Meander in de functie van stafdirecteur. Binnen het cluster bedrijfsvoering is hij verantwoordelijk voor de portefeuille Vastgoed bestaande uit het projectenbureau nieuwbouw en MeanderWonen (technische afdeling). Gilbert is in diverse vastgoed gerelateerde functies werkzaam geweest binnen Cure en de Care en heeft hiermee een brede ervaring opgebouwd binnen het zorgvastgoed.



**C.A. (Corine) Verver – van Geesbergen**  
wethouder zorg, welzijn en ouderenbeleid  
Gemeente Papendrecht | [www.papendrecht.nl](http://www.papendrecht.nl)

Papendrecht is een dorp met ongeveer 33.000 inwoners waar het fijn wonen, leven, werken en recreëren is, met talrijke verenigingen, sportclubs, sociale voorzieningen, twee middelbare scholengemeenschappen en een diversiteit aan winkelcentra. Aan de noordkant van Papendrecht kom je in poldergebied Alblasserwaard en aan de zuid- en westkant zit je meteen in de Randstad. Een unieke mix van groen en stedelijk gebied. En niet te vergeten het drierivierenpunt, dat voor de binnenvaart het drukst bevaren waterkruispunt van Europa is. Samen met zes andere gemeenten staan we sterk(er) in de regio [Drechtsteden](#). Ook met andere partners werken we samen om van Drechtsteden niet alleen een economische en maritieme topregio te maken, maar ook een leefbaar en aantrekkelijk woongebied.

Corine Verver is wethouder in Papendrecht. Haar portefeuille bevat het sociaal domein, ouderenbeleid, inwonerparticipatie, evenementen, cultuur, dienstverlening en de coördinatie van de omgevingswet. Tot voorjaar 2018 was Corine zelfstandig interim manager. Zij voerde als kwartiermaker, programmamanager, projectleider en manager een ruim aantal opdrachten voor voornamelijk gemeenten.





**drs. J. (Jessica) Wesselius MhBA**  
raad van bestuur  
HVO Querido | [www.hvoquerido.nl](http://www.hvoquerido.nl)

HVO Querido biedt opvang, woonbegeleiding en dagbesteding aan dak- en thuislozen. Dit in Amsterdam, Diemen, Amstelveen, Hoofddorp, Haarlem, Haarlemmermeer en Kennemerland. HVO Querido ondersteunt met ongeveer 1500 medewerkers ruim 4700 cliënten, zowel ambulante als intramuraal. Hierbij staat de eigen kracht en regie van de cliënt centraal om (zo veel als mogelijk) weer zelfstandig te gaan functioneren. HVO Querido biedt zorg aan (jong)volwassenen zowel psychosociale als psychiatrische problemen (inclusief verslaving). Daarnaast heeft de organisatie programma's rondom ongedocumenteerden, prostitutie en gezondheid en opvang van slachtoffers mensenhandel.

Jessica Wesselius is sinds 1 augustus 2021 lid van de Raad van Bestuur van HVO Querido. Zij is psychiater en werkte eerder in de (forensische) psychiatrie, zowel als psychiater en als directeur. Momenteel combineert zij haar functie als bestuurder met psychiaterwerk bij de Spoedeisende Psychiatrie in Amsterdam en als lid van Raad van Toezicht GGZ instelling ProPersona.



**I.W.H. (Inge) Zwijnenberg**  
lid raad van bestuur  
Carintreggeland | [www.carintreggeland.nl](http://www.carintreggeland.nl)

Carintreggeland is een vitale en cliëntgerichte organisatie in het werkgebied Twente. De dienstverlening omvat wijkverpleging, woonzorgcentra, verpleeghuiszorg (22 intramurale locaties), dagbesteding, thuisbegeleiding en geriatrische revalidatiezorg. De omzet bedraagt ca. € 200 miljoen. Carintreggeland is met ruim 4200 medewerkers, een belangrijke werkgever in de regio en wordt gerespecteerd door haar externe stakeholders.

Onderdeel van de Carint-Reggeland Groep vormt ook het vastgoedonderdeel Twinta B.V. Hierin is het vastgoed van de organisatie ondergebracht inclusief ruim 300 appartementen voor de verhuur aan 55+ers.

Onze manier van denken is gebaseerd op het gedachtengoed van positieve gezondheid en sluit aan op onze twee overkoepelende ambities: Waardevol Leven en Waardevol Werken.

Inge Zwijnenberg is sinds oktober 2021 Lid van de Raad van Bestuur van Carintreggeland. Hiervoor was zij werkzaam in verschillende directiefuncties door het hele land bij Rabobank. Tevens was zij tot 2021 Toezichthouder bij een andere VVT-instelling in Twente.