

Discussie & verdieping #Hoedan (tafel 1)

Na de kennismaking gaat aan onze tafel het gesprek door op de oproep van Martin van Rijn: het belang en de kansen van het zelf initiatief nemen. Niet wachten, maar doen. Men is daar enthousiast over. Het roept direct een aantal reacties op die als succesfactoren voor het slagen van lokaal initiatief gezien kunnen worden:

- Zorg voor een gezamenlijke visie/doelen/droom;
- Bedenk goed wat je voor wie en waar wilt realiseren;
- Zorg voor samenwerking op alle niveaus (strategisch, tactisch, operationeel, of bestuur, management, uitvoerende professionals);
- Benut momenten als die zich voor doen;
- Leer elkaar en elkaars organisatie kennen en benut elkaars kwaliteiten;
- Gebiedsgerichte aanpak wordt als kansrijk gezien;
- Zorg voor een sociale infrastructuur in elke wijk (winkel, ontmoeting, wc, apotheek...).

Er worden ook bedreigingen gezien, waar we bewust van moeten zijn en waarvoor creatieve of radicale oplossingen gevonden moeten worden, zoals:

- Je 'eigen-ik' inleveren;
- Bekostigingsvraagstukken in de sectoren wonen, welzijn en zorg zijn anders;
- Met huidige werkwijze en personele capaciteit gaan we de vraag niet oplossen. Maak die kloof zichtbaar. Dat geeft de urgentie aan.

De groep werd enthousiast en ging al oplossingen bedenken om de bedreigingen weg te werken. Een paar voorbeelden:

- Verwachtingenmanagement: we kunnen niet alles oplossen en zullen meer moeten normaliseren. Maak mensen bewust dat bijvoorbeeld ouder worden gepaard gaat met consequenties waar je in principe zelf voor oplossingen moet zorgen. Wij kunnen als organisatie helpen in die bewustwording en mensen op weg helpen met de vraag wat heb je nodig om het tot een oplossing te komen.
- Haal concurrentiegevoel weg: nodig partijen aan tafel, investeer in het leren kennen van elkaar en elkaars taal. Ga op zoek naar het gemeenschappelijke, niet naar de verschillen;
- Opzoek naar mogelijkheden die we in bestaande situaties al kunnen realiseren: inwoning, doorstoommakelaars om ouderen te stimuleren te verhuizen, actief mensen in koopwoning stimuleren om woning meer geschikt te maken. Ook hier gaat het om het werken aan bewustwording.

Alles afwegende is de conclusie dat de belangrijkste succesfactoren voor samenwerking zijn:

- Besef dat verandering continue is. Daarom belangrijk elkaar te blijven ontmoeten, dan ontstaan de kruisbestuivingen (wonen, zorg, welzijn en onderwijs of sociaal en fysiek)
- Zorg dat je elkaar telefoonnummer hebt en wees bereikbaar voor elkaar.

Wensen voor deze Masterclass

Welke input willen we hier halen: leren van elkaar. Bijvoorbeeld elkaars taal. Maar ook hoe kunnen we van elkaar leren waar de echte knelpunten zitten, waar zit de kloof tussen opgave en middelen of tussen ons als organisaties. Wat is nodig en wat kunnen we met de middelen die we hebben aan gezamenlijke kracht ontwikkelen.

Daarnaast zien we een potentieel krachtenplatform ontstaan met deze en de voorgaande groep deelnemers. Er ontpopt een behoefte aan actie/protest/doorbraakkracht:

- Vervolgontmoetingen op regionaal niveau om elkaar te blijven inspireren;
- Marktdenken, concurrentie en perverse prikkels in de zorg moet van tafel: hoe kunnen we dat landelijk agenderen. Kunnen we tegenbod laten zien?
- Pleidooi voor gezamenlijke prestatieafspraken tussen gemeenten, wonen, welzijn en zorg;
- Medewerkers van ministeries frequent uitnodigen voor werkbezoeken: ze staan te ver van de realiteit af.