



MASTERCLASS WONEN EN ZORG



DEELNEMERS 2021



vernieuwen door verbinden



DEELNEMERS

Roy Beijnsberger	directeur	Woonbedrijf
Iris van Bennekom	raad van bestuur	St. WilgaerdenLeekerweideGroep
Tjitske Biersteker-Giljou	wethouder	Gemeente Den Helder
Ard-Jan Bolijn	manager bedrijfsvoering	Careaz
John Bos	voorzitter raad van bestuur	Woonzorg Flevoland
Cees van Boven	bestuursvoorzitter	Woonzorg Nederland
Felicia Brandsma	lid raad van bestuur	BrabantZorg
Laura Broekhuizen	directeur bestuurder	Groninger Huis
Judith Corsmit	hoofd bedrijfsvoering	Stichting Groenhuysen
Mariëtte van Dongen	wethouder	Gemeente Veldhoven
Marc Dubbelman	directeur vastgoed	Zorgpartners Midden-Holland
Helen van Duin	afdelingsmanager gebiedsontwikkeling	Gemeente Almere
Albert van Esterik	voorzitter raad van bestuur	GGZ Centraal
Henk Fissering	manager bedrijfsvoering & financiën	Acantus
Eppie Fokkema	voorzitter raad van bestuur	Archipel
Annette Groot	wethouder	Gemeente Heerhugowaard
Dorrit Gruijters	directeur	Coincide BV
Jean-Pierre Halmans	directeur finance & control	Sevagram
Daniëlle Harkes	adviseur, initiatiefnemer	ZorgSaamWonen
Frank Hendriks	progr.leider strategische vernieuwingen	Archipel
Rick Hogenboom	directeur	De Posten
Rob Hoogma	discussieleider	Hoogma Innovatie
Toon van Hulten	assetmanager	Woonbedrijf
Marjolein de Jong	voorzitter raad van bestuur	Stichting Groenhuysen
Froukje de Jonge	wethouder	Gemeente Almere
Petra de Jongh	voorzitter raad van bestuur	Pieter van Foreest
Emile Klep	directeur-bestuurder	Woonplus Schiedam
Ernst Klunder	lid raad van bestuur	s Heeren Loo
Dorte Kristensen	architect directeur	Atelier Pro Architecten
Daniël de Kruijf	manager Vastgoed	Amsta
Mark de Man	wethouder	Gemeente Súdwest-Fryslân
Natasja Mariman	bestuurder	Allévo
Cedric van der Meulen	lid raad van bestuur	Kennemerhart
Ton Moors	manager wonen	Goed Wonen Gemert
Jan Maarten Nuijens	voorzitter raad van bestuur	Kwadrant Groep
Jan Overweg	wethouder	Gemeente Houten
Co Politiek	managing partner	Care Invest
Ton Poos	bestuurder	Vilente
Audrey van Schaik	voorzitter raad van bestuur	Kennemerhart
Eric Scheijgrond	country manager	Aedifica Nederland
Lex Smetsers	raad van bestuur	Zorggroep Drenthe
Bart Smits	manager vastgoed	Archipel
Cecile Stallenberg	lid raad van bestuur	Dichterbij
Yvette van den Tol	manager Vastgoed	Pieter van Foreest
Joep Verbugt	voorzitter raad van bestuur	GGzE
Marco Verheul	lid raad van bestuur	Dimence Groep
Gert Weenink	directeur-bestuurder	Servatius Wonen & Vastgoed
Harrie Windmüller	bestuurder	Brabantwonen
Yvonne Witter	adviseur, initiatiefnemer	ZorgSaamWonen
Edwin Wulff	voorzitter raad van bestuur	Argos Zorggroep



R. (Roy) Beijnsberger
directeur, Woonbedrijf

Woonbedrijf is een woningcorporatie in Eindhoven. Met ruim 350 medewerkers werken ze dagelijks aan fijn en ongestoord wonen voor ruim 70.000 bewoners. Woonbedrijf vindt dat iedereen goed moet kunnen wonen, in een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten. Met hun werk willen ze een bijdrage leveren aan een betere wereld. Hun grootste maatschappelijk prestatie ligt in het beschikbaar hebben en houden van een grote voorraad betaalbare huurwoningen. Dat zijn op dit moment ruim 30.000 woningen en 3.500 studenteneenheden in Eindhoven, Helmond en omgeving

Roy Beijnsberger is sinds 2016 directeur bij Woonbedrijf. Hij is verantwoordelijk voor de afdelingen Buurtbeheer, Verhuur, Finance & Control, Informatiemanagement, Bewonerscontact & Communicatie en Portefeuille & Assetmanagement. Hiervoor was Roy werkzaam bij de gemeente Eindhoven.



I. (Iris) van Bennekom
raad van bestuur, WilgaerdenLeekerweideGroep

WilgaerdenLeekerweideGroep is deskundig in opvoeding, ontwikkeling en ouderdom. WLG zorgt ervoor dat iedereen in West-Friesland deel uit kan maken van de samenleving en zich hierin welkom en geaccepteerd voelt. Iedereen is voor WLG van waarde en mag er zijn. Ze bieden een breed aanbod over zorgketens heen aan ongeveer 3.000 cliënten; van jong tot oud, van thuis tot bij hun wonen. Daarvoor zetten zich elke dag met veel enthousiasme meer dan 2.500 medewerkers en 1.500 vrijwilligers in, met oog voor elkaar!

Iris van Bennekom-Stompedissel is bestuurder bij WilgaerdenLeekerweideGroep. Zij beschikt over jarenlange bestuurlijke ervaring binnen de gezondheidszorg. Vanuit verschillende perspectieven heeft zij bestuurlijke - en managementfuncties vervuld. Haar hart ligt bij de verbinding tussen de praktijk van de zorg en het beleid: "De mens achter de systemen is mijn drijfveer. Het gaat om kwaliteit van leven en werk!".



T. (Tjitske) Biersteker-Giljou
wethouder, Gemeente Den Helder

De gemeente telt 56.577 inwoners op een oppervlakte van 178 km², waarvan 133 km² water. Den Helder is de thuishaven van de Koninklijke Marine en een knooppunt in de offshore-activiteiten op het Nederlandse deel van de Noordzee. Den Helder Airport is een van de grootste offshore-luchthavens in Noordwest-Europa wat personenvervoer van en naar productieplatformen betreft. Er komen pijpleidingen aan land en er is een grote gasbehandelingsinstallatie van de NAM. Ook is hier een AZC gevestigd met diverse locaties.

Tjitske Biersteker is sinds 2018 wethouder in Den Helder. Haar portefeuille bevat Wmo, Wijkgericht werken, Gebiedsgerichte aanpak, Volksgezondheid, Integratie, Wijkwethouder Stad binnen de linie. Vanaf 1992 was zij al actief in de politiek van Den Helder als raadslid. Zij was werkzaam op het gebied van zorg en werken met verstandelijk gehandicapten.



A.M. (Ard-Jan) Bolijn
manager bedrijfsvoering / Concern controller, Careaz

Careaz is een VVT-zorgorganisatie in het oosten van de Achterhoek en levert zorg in de gemeentes Aalten, Berkelland en Oost Gelre. Careaz is er voor kwetsbare ouderen en heeft 6 woonzorglocaties en levert tevens thuiszorg in het werkgebied. Er werken ca. 850 medewerkers bij Careaz en ruim 800 vrijwilligers zijn verbonden aan Careaz. De omzet bedraagt ongeveer €37 mln.

Ard-Jan Bolijn is manager bedrijfsvoering / concern controller bij Careaz en als lid van het MT geeft hij mede vorm en inhoud aan de strategische koers van de organisatie. Het strategisch vastgoedbeleid (wonen en zorg), behoort tot zijn portefeuille. In het verleden is hij onder andere werkzaam geweest als concerncontroller bij Ons Middelbaar Onderwijs (OMO, een schoolbestuur in het VO) en als manager bedrijfsvoering bij de GGD West-Brabant.



J.M. (John) Bos
Voorzitter raad van bestuur, Woonzorg Flevoland

Woonzorg Flevoland is een veelzijdige zorgorganisatie met residentiële zorg; thuiszorg, huishulp, huishoudelijke ondersteuning en dagbesteding, waaronder een groot deel voor ouderen. Deze zorg en ondersteuning wordt aangeboden in Lelystad en Almere en ondersteunt meer dan 2.500 cliënten met circa 1.200 collega's. Zorg staat bij Woonzorg Flevoland hoog in het vaandel. Dit betekent begrijpen wat de cliënt of bewoner nodig heeft, om hem de hoogste kwaliteit van leven te geven en om de rest van zijn/haar tijd op een prettige manier door te brengen.

John Bos is sinds 2013 voorzitter van de Raad van Bestuur van Woonzorg Flevoland. Hij begon zijn carrière als maatschappelijk werker en was later hoofd van meerdere afdelingen van de Belastingdienst. Tijdens zijn loopbaan als gedeputeerde bij de Provincie Flevoland zette hij zich o.a. in voor de jeugdzorg en de herstart van een groep ziekenhuizen.



C.B. (Cees) van Boven
Bestuursvoorzitter, Woonzorg Nederland

Woonzorg Nederland biedt 55+'ers, maar ook jongere mensen met een beperking, een comfortabele woning. Doelgroep is kwetsbare mensen met een kleine beurs. Woonzorg Nederland is de oudste (60 jaar) en grootste huisvester voor senioren en uitvinder van het woonzorgconcept. Woonzorg Nederland organiseert in samenwerking met lokale partners een afgewogen pakket van diensten en zorg. Woonzorg Nederland investeert in leefbaarheid van wijken, bijvoorbeeld in de vorm van wijksteunpunten en ontmoetingsruimten. Woonzorg Nederland heeft circa 41.500 wooneenheden in meer dan 170 gemeenten. Daarvan verhuren ze circa 12.500 eenheden aan zorgaanbieders voor intensieve zorg.

Voor Woonzorg Nederland was Cees bestuurder bij Parteon, een woningcorporatie in de Zaanstreek, directeur bij MAB Development Nederland en plaatsvervangend directeur-generaal Ruimte bij Ministerie van VROM. Eerder werkte hij bij adviesbureau Berenschot aan de oprichting van het Ruimtelijk Planbureau. Tevens is Cees voorzitter van De Vernieuwde Stad, lid Taskforce Wonen & Zorg en lid RvT van De Meervaart. Cees van Boven begon zijn loopbaan bij de Raad voor de Kunst en gemeente Den Haag. Voor Den Haag schreef hij het deltaplan voor de grote steden en leidde hij de grenscorrecties als oplossing voor de Haagse ruimtenood.



F.E. (Felicia) Brandsma
Lid raad van bestuur, BrabantZorg

BrabantZorg is een vooraanstaande ouderenzorgorganisatie in Noordoost-Brabant met 35 locaties verdeeld over de regio's Oss, Uden, Den Bosch/Bommelerwaard en Meierijstad. BrabantZorg levert verpleeghuiszorg (2.200 cliënten), revalidatiezorg en thuiszorg (2.500 cliënten). BrabantZorg heeft 6.500 medewerkers en 4.500 vrijwilligers. De organisatie streeft naar zoveel mogelijk autonomie van haar cliënten en medewerkers, waardoor de kwaliteit toeneemt en de bureaucratie wordt verminderd. De kernwaarde van BrabantZorg is: Elke dag zo fijn mogelijk.

Felicia Brandsma is sinds september 2018 werkzaam bij BrabantZorg. Haar portefeuille bestaat financiën en ICT en een derde van alle locaties. Eerder werkte ze in finance & control functies bij Iris Zorg, Vilente en Sizadorggroep. Felicia is afgestudeerd in bedrijfskunde en als Register Accountant aan Erasmus Universiteit.



L.K. (Laura) Broekhuizen
Directeur-bestuurder, Woonstichting Groninger huis

Woonstichting Groninger Huis biedt een (t)huis aan zo'n 4.500 huishoudens in Midden-Groningen, Oldambt en Eemsdelta. Bij Groninger Huis is het prettig wonen en werken. Ze staan dicht bij hun huurders en bouwen aan duurzame wijken en dorpen. Of het nu gaat om aandacht voor de kleine dingen rond het huis of om grote uitdagingen zoals leefbaarheid en versterking. Woonstichting Groninger Huis wil dat iedereen zich thuis voelt. Ze zijn een kleine maar daadkrachtige club. Gedreven en vooruitstrevend. Hun projecten met tiny houses en waterstof zijn daar sprekende voorbeelden van. Met elkaar en samen met huurders en hun samenwerkingspartners werken ze aan de toekomst van de regio.

Laura Broekhuizen verruilde haar baan als wethouder in de gemeente Oldambt in juli 2020 om bij Groninger Huis aan de slag te gaan. De politieke portefeuille met daarin o.a. wonen, welzijn, zorg, krimp en aardbevingen was een goede voorbereiding op de specifieke opgave van Groninger huis.



A.A.J.M. (Judith) Corsmit
Hoofd bedrijfsvoering, Stichting Groenhuysen

Groenhuysen is een ouderenzorgorganisatie (VVT) in de regio West-Brabant (Roosendaal en omstreken). We bieden ouderen de mogelijkheid om op hun eigen wijze het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we met een brede dienstverlening variërend van gemak en comfort tot intensieve zorg, thuis bij onze klanten of in een van onze woonzorg voorzieningen. Onze visie daarbij is: "ouder worden, jezelf blijven!" We bieden met 2.350 medewerkers en 1.000 vrijwilligers zorg aan ongeveer 4.000 klanten.

Judith verbindt graag mensen en inhoud met elkaar. Haar specialisaties zijn: management, financiën, fiscaliteit, treasury, risicomanagement, governance, vastgoed, duurzaamheid, bedrijfsvoering.

Sinds 2017 is Judith hoofd bedrijfsvoering bij Stichting Groenhuysen, daarvoor was zij o.a. werkzaam bij het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis, Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant en Woonkracht10. Zij studeerde accountancy en bedrijfseconomie en deed een master in economie.



M. (Mariënne) van Dongen-Lamers
wethouder, Gemeente Veldhoven

De gemeente Veldhoven is met 45.000 inwoners en thuisgemeente van ASML als derde gemeente in de regio Zuidoost-Brabant een echte regionale speler. Met een begroting van €140 miljoen probeert Veldhoven de grootste uitdagingen het hoofd te bieden, die naast het sociaal domein bestaan uit voldoende passende huisvesting, goede bereikbaarheid, begeleiden van energietransitie en duurzaamheid.

Mariënne is sinds 2014 wethouder Sociaal Domein (o.a. Participatiewet, Schuldhulp-verlening, Wmo, Jeugdhulp en Gezondheidsbeleid) in de gemeente Veldhoven. Ze is afkomstig uit het bedrijfsleven en heeft na zes jaar internationale werkervaring als tolk de overstap gemaakt naar P&O en werkte laatstelijk als senior adviseur op gebied van reorganisaties, overnames en integraties. Binnen het sociaal domein heeft zij met haar portefeuille een budgetverantwoordelijkheid van ruim €48 miljoen. Daarnaast is ze voorzitter van het bestuur van GGD Brabant Zuidoost en van de regionale werkvoorziening Ergon.



W.A.J.M. (Marc) Dubbelman
directeur vastgoed en verhuur, Zorgpartners Midden-Holland

Zorgpartners Midden-Holland is een betrouwbare, toonaangevende, innovatieve en duurzame zorgaanbieder die mensen centraal stelt. Zij levert met 2.950 collega's en 1.680 vrijwilligers integrale, multidisciplinaire ondersteuning aan 2.400 kwetsbare tot zeer kwetsbare ouderen in de regio Midden-Holland. Zorgpartners beschikt over een breed palet aan dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling. Het intramurale zorgaanbod van Zorgpartners omvat 1.344 plaatsen in 15 zorgcentra en 540 appartementen in 13 wooncomplexen. De vastgoedportefeuille van Zorgpartners omvat een mix van intramuraal, extramuraal, sociale sector en middel dure huur- en koopwoningen.

Marc Dubbelman is vanaf mei 2019 werkzaam bij Zorgpartners, als directeur Vastgoed en Verhuur. Eerder werkte Marc onder andere 20 jaar lang bij Arcadis waar hij diverse nationale en internationale management functies heeft bekleed in zowel de financiële sector als in de zorgsector.



H. (Helen) van Duin
afdelingsmanager gebiedsontwikkeling, Gemeente Almere

Almere is een jonge, snel groeiende stad met 216.000 inwoners, bestaat nu circa 50 jaar en behoort tot de grote gemeenten in Nederland. Als groeigemeente in Flevoland vlak naast Amsterdam kent de gemeente een eigen dynamiek van bouwen, wonen, werken, bevolkingsopbouw, etc. Langzaam wordt Almere niet alleen bij haar eigen bewoners maar ook in de publieke opinie meer gewaardeerd en als reëel alternatief gezien voor (bedrijfs)huisvesting.

Als beleid voor inclusie en diversiteit hanteert de stad één gouden regel: 'Almere voor iedereen, door iedereen'. Want wat de inwoners, met 160 verschillende nationaliteiten, in de stad bindt, is het kunnen realiseren van eigen dromen en wensen op het gebied van wonen, werken en leven. De stad wil uitnodigend zijn voor iedereen en zal in de komende decennia nog veel mensen die ruimte bieden. Daarbij kiest de stad er bewust voor om nog meer oog te hebben voor mensen die een behoefte hebben aan een combinatie van wonen en zorg.

Helen van Duin is sinds haar studie actief in de project- en gebiedsontwikkeling en heeft veel ervaring opgedaan in de bouw, projectontwikkeling, vastgoedfondsen, banken, woningcorporaties en gemeenten. Helen wordt gemotiveerd door het werken in een zakelijk gedreven omgeving met grote maatschappelijke betrokkenheid en relevantie. De meeste energie haalt zij uit complexe organisaties en projecten, het leggen van verbindingen in een dynamische omgeving, het aansturen en inrichten van organisatieverbeteringen en onderhandelingsprocessen. Helen is nu 7 jaar verantwoordelijk voor alle gebiedsontwikkelingen, transformaties en grondverkoop in de gemeente Almere.



A.C. (Albert) van Esterik
voorzitter raad van bestuur, GGz Centraal

GGz Centraal behandelt, begeleidt en ondersteunt jaarlijks met 2.542 FTE's zo'n 21.000 mensen met psychische problemen opdat zij de regie over hun eigen leven kunnen krijgen of houden. De jaaromzet bedroeg €231 miljoen in 2020. In het veranderende zorglandschap staat GGz Centraal voor de opgave de organisatie aan te passen aan de huidige ontwikkelingen. Dit betekent een versterking van het ambulante zorgaanbod, zo veel mogelijk aansluitend bij de thuissituatie van patiënten. En een verzwarend van de groep patiënten die de zorg in een klinische setting nodig blijft hebben. Dit brengt ingrijpende vraagstukken op het gebied van vastgoedontwikkeling. In de komende jaren zullen grote delen van de instellingsterreinen die GGz Centraal zelf niet meer nodig heeft verkocht worden en ontwikkeld tot een woonwijk met ca 500 woningen in Ermelo en Amersfoort.

Albert van Esterik maakt sinds 2014 deel uit van de tweehoofdige raad van bestuur en is verantwoordelijk voor de portefeuilles Financiën en Informatievoorziening, Huisvesting en Vastgoed, Facilitair en de resultaatverantwoordelijke zorgseenheden Veluwe & Veluwe Vallei en Flevoland.



H. (Henk) Fissering
manager vastgoedsturing en bedrijfsvoering, Acantus

Acantus is een woningcorporatie, werkzaam in Noord- en Oost-Groningen en biedt aan ruim 13.000 huishoudens onderdak. Dit doen ze met ruim 150 collega's. Naast de opgaven die de meeste corporaties hebben, speelt ook de aardbevingsproblematiek een grote rol in hun bedrijfsvoering. Behalve reguliere woningen, hebben ze ook diverse zorgcomplexen in hun bezit en zijn verschillende zorgorganisatie klant van Acantus. Samen werken aan woonplezier is het motto en daar wil Acantus graag met de zorg-ketenpartners aan werken.

Henk Fissering is sinds 2017 manager bij Acantus. Hij heeft hierin naast financiën, planning & control en bedrijfsvoering, ook vastgoedsturing (portefeuille- en assetmanagement) in zijn portefeuille. Hij is betrokken bij het opstellen en uitwerken van het Groninger Zorg Akkoord. Hij heeft voordien een eigen adviesbureau gerund (Hoffman Krul & Partners). Hier was hij vooral werkzaam op het terrein van corporaties en vastgoed.



E. (Eppie) Fokkema
voorzitter raad van bestuur, Archipel

Archipel is een toonaangevende zorgorganisatie in de regio Eindhoven (€120 miljoen omzet, 12 locaties, 2.000 medewerkers, 3.500 cliënten). Ze staan bekend om hun complete pakket aan mogelijkheden voor zorg, welzijn en wonen voor kwetsbare ouderen en voor jonge en oudere mensen met een ernstige chronische ziekte.

Archipel biedt vele faciliteiten, zelfstandig wonen, revalidatie, verpleeghuizen, een polikliniek en dagbestedingsactiviteiten. Archipel heeft gekozen voor een wijkgericht beleid waarin de locaties dienen als energie- en kennisbron voor de mensen thuis in wijk, buurt en dorp.

Eppie Fokkema is sinds 2018 bestuurder bij Archipel. Daarvoor is hij een korte tijd wethouder in Barneveld geweest, was bestuurder van een middelgrote adviesorganisatie Atrivé en adviseerde vele woningcorporaties, zorgorganisaties en gemeenten in Nederland. Wonen en zorg, duurzaamheid en samenwerking zijn voor Eppie belangrijke thema's.



A.M. (Annette) Groot
wethouder, Gemeente Heerhugowaard

Op 1 januari 2022 worden de gemeente Heerhugowaard en Langedijk samengevoegd en vormen dan de gemeente Dijk en Waard met in totaal 87.000 inwoners, gelegen in Noord-Holland Noord. Het water en groen leveren een belangrijke bijdrage aan hun ruimtelijke kwaliteit, bijvoorbeeld in het historische Oosterdelgebied met de vele smalle agrarische eilandjes. En in de hedendaags Stad van de Zon, waar op veel creatieve wijzen zonnepanelen zijn verwerkt en waar ook water een belangrijke rol speelt. Kenmerkend voor Dijk en Waard zijn de afwisseling tussen innovatiekracht, het sterke verenigingsleven en de grote gemeenschapszin.

Annette Groot is sinds mei 2019 wethouder in Heerhugowaard. Haar portefeuille bevat ruimtelijke ordening, vergunningen, openbare ruimte, afvalinzameling, erfgoed, Omgevingswet, sportbeleid, recreatie, Wmo, welzijn, evenementenbeleid, dierenwelzijn en diversiteit. Eerder werkte ze onder meer als leidinggevende bij het Ministerie van Defensie.



T.M. (Dorrit) Gruijters
oprichter en directeur, Coincide BV

Door bestuurders, managers en professionals te verbinden faciliteert Coincide de publieke sector in het vernieuwen ten behoeve van een duurzame samenleving. Hiertoe verzorgt Coincide op maat gemaakte programma's waar verbinding, kennisdeling en inspiratie centraal staan. Zowel debat en dialoog tussen de deelnemers als kennisdeling met inspirerende leiders van binnen en buiten de sector, vormen de basis van de programma's. Initiatieven variëren van online webinars en discussies, meerdaagse congressen, studiereizen als debatdiners. We verzorgen de inhoudelijke programmering, de logistieke organisatie als de begeleiding van de bijeenkomsten.

Voor ze Coincide oprichtte had Dorrit een internationale werk carrière. Haar studie Ruimtelijke Wetenschappen was de basis voor het opzetten van congressen op het gebied van ruimtelijke ordening voor Elsevier Congressen. Vanaf 1991 was ze manager Noord Amerika voor het Nederlands Congres Bureau (nu opgegaan in NBTC). Bij JFK Airport International Terminal in New York was Dorrit als PR-manager verantwoordelijk voor de communicatie naar het publiek en de vliegmaatschappijen. Van 1999 tot 2000 zette ze voor Worldonline (nu Tiscali) dochterondernemingen op in Groot Brittannië, Tsjechië en Zwitserland. Vanaf 2001 was ze enige jaren managing partner van InterimIC, een netwerk van ondernemers en consultants binnen de ICT- en mediasector. Naast Coincide heeft Dorrit een aantal nevenfuncties waaronder bestuurslid van de alumni vereniging van de Universiteit van Amsterdam en bestuurslid Eventplatform Nederland, de federatie van organisatiebureaus die zich gedurende de corona pandemie hard heeft gemaakt voor de sector en de Fieldlab evenementen heeft geïnitieerd.



J.P. (Jean-Pierre) Halmans
directeur finance & control, Stichting Sevagram

Sevagram biedt zorg met bezieling in de regio's Heerlen, Maastricht en Heuvelland. Vanuit de mensgerichte Planetree zorgvisie zetten dagelijks 2.750 medewerkers en 1.200 vrijwilligers zich in voor hun cliënten in een van de 19 zorgcentra, het geriatrisch revalidatiecentrum, de thuiszorg en hun hospices.

Jean-Pierre Halmans is sinds 2007 werkzaam bij Sevagram en vanaf 2015 in de functie van directeur finance & control verantwoordelijk voor de portefeuilles Financiën en Control, Vastgoed, ICT, Centrale stafdienst Facilitair en Innovatie. Voor zijn overstap naar de zorg was Jean-Pierre werkzaam in diverse financiële functies in het bedrijfsleven bij onder andere Royal Flora Holland, Bodum Benelux en Manpower Nederland.



D.A. (Daniëlle) Harkes
Adviseur & initiatiefnemer, ZorgSaamWonen

ZorgSaamWonen is het landelijke kennisplatform voor de maatschappelijke opgaven op het gebied van wonen, zorg en welzijn. ZorgSaamWonen heeft als missie het delen van kennis en het verbinden van professionals en organisaties in één community vanuit het fysieke en sociale domein. Het platform brengt mensen uit verschillende sectoren bij elkaar door middel van bijeenkomsten, webinars, excursies, website, nieuwsbrieven en digitale magazines (26.000 abonnees).

Daniëlle Harkes is wijkverpleegkundige en sociaal gerontoloog. Na haar studie aan de VU Amsterdam werkte zij als manager en onderzoeker in de ouderenhuisvesting. In 2001 was zij een van de oprichters van het Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg. Samen met Yvonne Witter en Acquire Publishing heeft ze in 2019 het nieuwe landelijke platform ZorgSaamWonen opgezet. Ze wil zich graag met de partners, leden en geïnteresseerden inzetten voor een samenleving waarin mensen plezierig met elkaar ouder worden op de manier zoals zij zelf graag willen, met inzet van hun talenten, in onderlinge verbondenheid.

Daniëlle heeft vanuit het platform ZorgSaamWonen meegedacht bij de samenstelling van het programma van de Masterclass Wonen en Zorg en zal verslagen (helpen) maken van de bijeenkomsten.



F. (Frank) Hendriks
Programmaleider Strategische vernieuwing, Archipel

Archipel is een toonaangevende zorgorganisatie in de regio Eindhoven (€120 miljoen omzet, 12 locaties, 2.000 medewerkers, 3.500 cliënten). Ze staan bekend om hun complete pakket aan mogelijkheden voor zorg, welzijn en wonen voor kwetsbare ouderen en voor jonge en oudere mensen met een ernstige chronische ziekte. Archipel biedt vele faciliteiten, zelfstandig wonen, revalidatie, verpleeghuizen, een polikliniek en dagbestedingsactiviteiten. Archipel heeft gekozen voor een wijkgericht beleid waarin de locaties dienen als energie- en kennisbron voor de mensen thuis in wijk, buurt en dorp.

Frank Hendriks is begonnen als stagiair verpleegkundige in de zorg en via verpleegkundige- en managementfuncties doorgroeid naar zijn huidige strategische functie. Zijn opdracht is om kennis en expertise van Archipel zo dicht mogelijk bij de inwoners in te zetten. En om zo, samen met lokale partners, een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke opdracht: het langer thuis wonen van kwetsbare ouderen en, mensen met een ernstige chronische ziekte, jong en oud, in het gebied waar Archipel actief is.



D.M.R. (Rick) Hogenboom
directeur-bestuurder, De Posten

De Posten is een zorgorganisatie waar alles draait om een fijn en plezierig leven voor ouderen op de plek van hun keuze. De Posten wil een (leef)omgeving creëren waarin ontmoeting, beleving en zingeving net zo belangrijk zijn als professionele zorg en behandeling. Niet alleen op hun locaties, maar ook in de thuiszorg en wijkverpleging en met hun samenwerkingspartners in het Stadsdeel Zuid van Enschede.

Na de HBO-V en Gezondheidswetenschappen is Rick werkzaam in de ouderenzorg in verschillende functies. Bij de Posten heeft hij de transitie van 'medisch model ouderenzorg' naar de door hem gewenste 'ouderenzorg normalisatie' ingezet. Blijvende toegankelijkheid en betaalbaarheid thuis en in het verpleeghuis is de toekomstige uitdaging. Vanuit zijn rol als bestuurder heeft Rick twee belangrijke onderwerpen waar hij zich vanuit het voorgaande op richt. (1) Enerzijds de ontwikkeling van de individuele professional met inzet op activiteiten vanuit achtergrond en opleiding. En (2) het vinden van een gezond evenwicht tussen de nu al aanwezige schaarste en verwachtingen rondom kwaliteit. Om dit mede te kunnen realiseren is Rick lid van de kerngroep wonen en zorg van Actiz en zit hij namens Actiz in de Taskforce Wonen en Zorg.



R.E.C.S. (Rob) Hoogma
gespreksleider, Masterclass Wonen en Zorg

Rob Hoogma was als voorzitter raad van bestuur van Siza initiatiefnemer van de herontwikkeling van Het Dorp tot een inclusieve wijk. Ook introduceerde hij zo'n 15 jaar geleden technologie in de zorg. Door velen toen nog gezien als niet bruikbaar in de langdurende zorg (koude tech in plaats van warme zorg). Een toepassing daarvan waren de zogenaamde 'paswoningen': woningen 'volgehangen' met slimme (technologie) oplossingen die mensen konden uitproberen en zo uitvinden wat bij hen paste om zo zelfstandig mogelijk te kunnen blijven wonen.

Rob richtte in 2016 Academy Het Dorp op, een centrum met zo'n 30 onderzoekers waarin nieuwe technologische toepassingen in de langdurende zorg op hun evidence onderzocht worden voor bedrijven en zorgorganisaties. Hij coacht (aankomend) bestuurders en begeleidt zorgorganisaties bij de implementatie van technologie onder meer bij herontwikkeling en nieuwbouw. Hij is tevens verbonden aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, bij het Centrum voor Zorgbestuur, voor het programma Technologie in de langdurende zorg voor bestuurders.



T. (Toon) van Hulten
assetmanager, Woonbedrijf

Woonbedrijf is een woningcorporatie in Eindhoven. Met ruim 350 medewerkers werken ze dagelijks aan fijn en ongestoord wonen voor ruim 70.000 bewoners. Woonbedrijf vindt dat iedereen goed moet kunnen wonen, in een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten. Met hun werk willen ze een bijdrage leveren aan een betere wereld. Hun grootste maatschappelijk prestatie ligt in het beschikbaar hebben en houden van een grote voorraad betaalbare huurwoningen. Dat zijn op dit moment ruim 30.000 woningen en 3.500 studenten eenheden in Eindhoven, Helmond en omgeving.

Toon van Hulten is sinds 2019 assetmanager bij Woonbedrijf. Hij is verantwoordelijk voor de deelportefeuille in Woensel die bestaat uit bijna 10.000 woningen. Hiervoor was Toon werkzaam bij o.a. Woonzorg Nederland als assetmanager en als consultant binnen de corporatiesector.



M.M.J. (Marjolein) de Jong
voorzitter raad van bestuur, Stichting Groenhuysen

Groenhuysen is een ouderenzorgorganisatie (VVT) in de regio West-Brabant (Roosendaal en omstreken). We bieden ouderen de mogelijkheid om op hun eigen wijze het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we met een brede dienstverlening variërend van gemak en comfort tot intensieve zorg, thuis bij onze klanten of in een van onze woonzorg voorzieningen. Onze visie daarbij is: "ouder worden, jezelf blijven!" We bieden met 2.350 medewerkers en 1.000 vrijwilligers zorg aan ongeveer 4.000 klanten.

Marjolein de Jong is sinds 2016 bestuurder van Groenhuysen. Daarvoor was zij 13 jaar lang huisarts in Waspik. Binnen het bestuur heeft zij o.a. de portefeuilles zorg, behandeling & begeleiding, innovatie en ICT onder haar hoede. Vastgoed en nieuwbouw trajecten, waarvan er binnen Groenhuysen nu twee grote lopen, zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de raad van bestuur, vanuit de visie dat 'zorg en stenen samen moeten optrekken'. Zij is tevens bestuurder van het Care Innovation Center West-Brabant, lid van de raad van toezicht van Stichting Trema (Welzijn & Kinderopvang) en lid van de raad van toezicht van VieCuri Medisch Centrum (ziekenhuis).



F. (Froukje) de Jonge
wethouder, Gemeente Almere

Almere is een jonge, snel groeiende stad met 216.000 inwoners, bestaat nu circa 50 jaar en behoort tot de grote gemeenten in Nederland. Als groeigemeente in Flevoland vlak naast Amsterdam kent de gemeente een eigen dynamiek van bouwen, wonen, werken, bevolkingsopbouw, etc. Langzaam wordt Almere niet alleen bij haar eigen bewoners maar ook in de publieke opinie meer gewaardeerd en als reëel alternatief gezien voor (bedrijfs)huisvesting.

Als beleid voor inclusie en diversiteit hanteert de stad één gouden regel: 'Almere voor iedereen, door iedereen'. Want wat de inwoners, met 160 verschillende nationaliteiten, in de stad bindt, is het kunnen realiseren van eigen dromen en wensen op het gebied van wonen, werken en leven. De stad wil uitnodigend zijn voor iedereen en zal in de komende decennia nog veel mensen die ruimte bieden. Daarbij kiest de stad er bewust voor om nog meer oog te hebben voor mensen die een behoefte hebben aan een combinatie van wonen en zorg.

Froukje de Jonge is wethouder in Almere en heeft onder andere maatschappelijke ondersteuning, diversiteit en inclusie, werk en inkomen, beschermd wonen, maatschappelijke opvang en wonen met zorg in haar portefeuille. Zij heeft ook ervaring opgedaan als interim burgemeester van Stadskanaal in Groningen en voordat zij wethouder werd, was zij de leidinggevende van de concernstaf van het Flevoziekenhuis te Almere.



A.P. (Petra) de Jongh
voorzitter raad van bestuur, Pieter van Foreest

Pieter van Foreest biedt een breed, flexibel pakket aan services en diensten voor ouderen op het gebied van wonen, zorg, behandeling en welzijn in de regio Delft, Midden-Delftland, Pijnacker-Nootdorp en Westland. Er wordt ondersteuning geboden, zodat iemand zo lang mogelijk zelfstandig het eigen leven kan leiden. Of de mensen 'op leeftijd' zijn of wat jonger, ze staan graag met raad en daad terzijde. De organisatie telt 25 locaties, biedt thuiszorg, hulp bij het huishouden en diverse services en diensten. Pieter van Foreest telt 3600 medewerkers en er mag gerekend worden op ondersteuning van zo'n 2000 vrijwilligers. Pieter van Foreest heeft een jaaromzet van € 190 miljoen.

Petra de Jongh studeerde Accountancy aan de Universiteit van Amsterdam. Ze begon haar carrière als (assistent) accountant bij PwC en ging vervolgens bij het VUMC aan de slag waarbij onderhandelingen met zorgverzekeraars over kwantiteit, kwaliteit en prijsstelling van de gezondheidsproducten haar voornaamste verantwoordelijkheid was. Vanaf 2010 bekleedde zij diverse managementfuncties in financiën en administratie binnen het Erasmus Medisch Centrum. In 2016 werd Petra algemeen directeur van (divisie) Dijkzigt van het Erasmus MC en per 2020 werkt Petra bij Pieter van Foreest.



E.S.F. (Emile) Klep
directeur-bestuurder, Woonplus Schiedam

Woonplus Schiedam is met ruim 11.000 woningen dé sociale huisvester van Schiedam en verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en betaalbare sociale woningvoorraad. De jaarlijkse huuropbrengst bedraagt ruim €70 miljoen. Woonplus kent een ambitieuze investeringsopgave van jaarlijks €30 miljoen, waaronder toevoeging van ruim 800 (geclusterde) seniorenwoningen. Net zo belangrijk is hoe wordt samengeleefd in complexen en buurten en vanuit de doelstelling op leefbaarheid intensief wordt samengewerkt met partners op het gebied van zorg en welzijn.

Emile Klep is sinds medio 2019 bestuurder bij Woonplus. Daarvoor werkte hij als directeur stedelijke inrichting bij de gemeente Rotterdam en als regiodirecteur bij Woonstad Rotterdam. Hij is regionaal ambassadeur voor de Taskforce Wonen en Zorg voor de regio Nieuwe Waterweg - Noord. Hij studeerde in 1993 af als bestuurskundige aan de Erasmus Universiteit.



E. (Ernst) Klunder
lid raad van bestuur, Stichting 's Heeren Loo Zorggroep

's Heeren Loo biedt in het hele land zorgbegeleiding, ondersteuning en behandeling van mensen met een verstandelijke beperking. Dat doen we met 17.000 medewerkers voor 14.000 cliënten. Via een landelijk netwerk van poliklinieken behandelen we nog eens ruim 3.000 extramurale cliënten. 's Heeren Loo investeert tevens in initiatieven die bijdragen aan de emancipatie en participatie van cliënten, waaronder de Academie voor Zelfstandigheid en het Expertisecentrum Advisium. Aan het expertisecentrum zijn ruim duizend medische, paramedische en gedragswetenschappelijke specialisten verbonden.

Ernst Klunder is sinds oktober 2018 lid raad van bestuur van 's Heeren Loo, de grootste aanbieder van gehandicaptenzorg in Nederland. Zijn portefeuille bestaat uit delen van het primaire proces en daarnaast Financiën, Digitalisering & IT, Zorgverkoop en het Shared Service Center. Ernst Klunder heeft een achtergrond als bedrijfseconoom en heeft ruim 30 jaar management- en bestuurservaring in verschillende sectoren van de zorg. Hij is daarnaast al meer dan 20 jaar actief als toezichthouder. Als hij niet werkt, houdt hij zich bezig met hardlopen, lezen en (tot corona) met reizen.



D. (Dorte) Kristensen
architect directeur, Atelier Pro Architecten

Atelier PRO is een architectenbureau, gehuisvest op en onder een binnenduin op de overgang van Den Haag en Scheveningen. In deze bijzondere omgeving werken 45 werknemers (architecten, bouwkundigen, BIM-modelleurs, interieurarchitecten) aan ontwerpen voor wonen, werken, zorg, onderwijs, sport, stedenbouw en interieur.

De architectuur kenmerkt zich door een strak en robuust karakter, maar ook door het gevoel van ruimtelijkheid en intimiteit en oog voor detail en omgeving.

Dorte Kristensen is sinds 2005 architect directeur bij atelier PRO. Ze studeerde aan de Arkitektsskole in Århus en aan de TU Delft en werkte als architect in Londen. In 1989 behaalde zij haar Master of Art in Architecture.

Naast haar werk als ontwerper en architect directeur geeft Dorte veel lezingen in binnen- en buitenland. Daarnaast was zij jurylid voor BNA Gebouw van het jaar en de Rietveldprijs en lid van het dagelijks bestuur van de STARO, 'StichtingArchitecten Research Onderwijs'.



D.C. (Daniel) de Kruijf
manager vastgoed, Amsta

Amsta geeft zorg aan ouderen, mensen met een verstandelijke beperking en iedere andere Amsterdammer die (tijdelijk) een steuntje in de rug nodig heeft. Daarnaast beschikt Amsta over speciale expertisecentra op het gebied van jonge mensen met dementie, Korsakov en gerontopsychiatrie. Met circa 27 locaties is Amsta overal in de stad aanwezig. De circa 1.400 cliënten zijn net als de ruim 2.300 medewerkers, mantelzorgers & vrijwilligers net zo divers als de stad zelf met haar verschillende culturen, leefstijlen en achtergronden.

Daniel de Kruijf is sinds februari 2020 werkzaam bij Amsta. Negen jaar geleden heeft hij de overstap gemaakt vanuit de commerciële projectontwikkeling naar de zorgsector. Voor Amsta was hij actief bij 's Heeren Loo. Amsta gaat de komende jaren flink investeren in vastgoed om haar portefeuille verder te optimaliseren en uit te breiden.



M.W.J.M. (Mark) de Man
wethouder, Gemeente Súdwest-Fryslân

Súdwest-Fryslân is de grootste gemeente van Nederland qua oppervlakte en telt ruim 89.000 inwoners in 89 dorpen en steden. Een regio waar stad en platteland volop met elkaar in verbinding staat. Een regio waar het goed wonen, werken en genieten is en waar mensen sterk de brede welvaart ervaren.

Mark de Man is wethouder en loco-burgemeester. Zijn portefeuilles zijn: wonen & woningbouw, jeugd & jeugdzorg, recreatie & toerisme, de kapitaalgoederen, handhaving en de Europese agenda. Daarnaast is hij contactwethouder voor een groot aantal dorpen en wijken en is hij als dagelijks bestuurslid, algemeen bestuurslid, toezichthouder en commissaris betrokken bij diverse organisaties. Ook is hij betrokken bij diverse (inter)nationale gremia, zoals: de coalitie Kansrijke Start van VWS, de commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs van de VNG, de Young Elected Politicians program (YEP) van de European Committee of the Regions en is hij de Global Goals ambassadeur voor de VNG. Mark de Man werkte eerder als advocaat waarbij hij zich onder andere specialiseerde in Strafrecht, Jeugdrecht en Psychiatrisch Patiëntenrecht.



N. (Natasja) Mariman
raad van bestuur, Allévo

Allévo is een brede Zeeuwse zorgorganisatie die zorg en diensten levert op het gebied van thuiszorg, wonen met zorg, revalidatie en specialistische zorg. Allévo leverde in 2020 aan 9.400 cliënten zorg of een dienst met zo'n 1.600 medewerkers. Allévo wil er zijn voor mensen die hulp of zorg nodig hebben om hun leven te kunnen leiden zoals zij dat willen, van preventie tot zorg in de laatste levensfase. Hierbij wordt altijd uitgegaan van wat de cliënt zelf kan en wordt zoveel mogelijk het ritme van de cliënt gevolgd. Dit alles vanuit de kern van Allévo: het leveren van warme en liefdevolle zorg en ondersteuning.

Natasja Mariman is sinds 1 juli 2020 bestuurder van Allévo. Zij begon haar loopbaan als ergotherapeut. Zij had vervolgens diverse managementfuncties bij het Admiraal De Ruyter Ziekenhuis in Zeeland, heeft onderzoek gedaan bij het Tampa General Hospital in Florida, was algemeen directeur a.i. bij Scheldezoom Farmacie BV. Voordat zij bij Allévo als bestuurder aantrad, was zij directeur/bestuurder van Stichting Hulst voor Elkaar.



C. (Cedric) van der Meulen
lid raad van bestuur, Kennemerhart

Kennemerhart is een ouderenzorgorganisatie (2.000 medewerkers, 750 vrijwilligers) met negen woonzorgcentra, diverse revalidatieklinieken, dag- en ontmoetingscentra en thuiszorg in de regio Zuid-Kennemerland. De organisatie was met het Anton Pieckhofje één van de voorlopers in kleinschalig wonen voor cliënten met dementie. Deze specialisering zet zich momenteel voort in deskundigheid in wonen en welzijn met dementie en complex gedrag. Door de sterke regionale samenwerking en verankering is Kennemerhart een betrokken zorgpartij in de regio.

Cedric van der Meulen is al 20 jaar werkzaam in de gezondheidszorg en sinds oktober 2020 lid raad van bestuur Kennemerhart. Hiervoor was Cedric manager van de Imaging & Oncology divisie in UMC Utrecht en van de Medical Support divisie, Women's Health & Pediatrics en het Brain & Senses divisie in het VUMC. Daarnaast heeft hij ook gewerkt als ondernemer van meerdere spin-off bedrijven en hield hij zich voornamelijk bezig met het creëren van nieuwe business. Cedric studeerde Marketing and Advertising (BSc), Economics (MSc), een MBA (RSM) en deed een post master als Registered Business Valuator (RSM).



A.L. (Ton) Moors
manager wonen, Goed Wonen Gemert

Goed Wonen Gemert is een woningcorporatie (2750 VHE) die als maatschappelijke partner sterk lokaal verankerd is in de gemeente Gemert-Bakel. Samen met hun samenwerkingspartners zetten ze stappen in de richting van een inclusieve samenleving; een samenleving waarin (ook) huurders meedoen, meepraten én meebeslissen. Hiermee zien ze hun opgave ruimer dan alleen het realiseren van huisvesting. Hun missie is immers; 'Wij staan voor Goed Wonen, zodat mensen kunnen meedoen aan de samenleving'.

Ton Moors is sinds 2010 manager Wonen bij Goed Wonen Gemert. Hij begon zijn carrière als psycholoog in de ouderenzorg, vervolgens was hij manager/directeur, eveneens in de ouderenzorg, en landde tenslotte als manager in de corporatiewereld. Zijn focus verschoof hierbij van individuele cliënten, via groepen cliënten naar burgers. Hij voelt zich als een vis in het water binnen het krachtenveld van wonen, welzijn en zorg. Ton is tevens lid van de RvC van een woningcorporatie en voorzitter van de RvT van een VVT organisatie.



M.J.M. (Jan Maarten) Nuijens
voorzitter raad van bestuur, KwadrantGroep

KwadrantGroep is een sterke netwerkpartner in de ouderenzorg in Friesland. De KwadrantGroep biedt een totaalpakket aan ondersteuning, zorg en behandeling, zoveel mogelijk in de eigen omgeving van de cliënt en in nauwe samenwerking met lokale organisaties. Het dienstenpakket bestaat onder meer uit huishoudelijke ondersteuning en begeleiding voor jaarlijks zo'n 6.500 cliënten en wijkverpleging, herstellzorg en langdurige zorg voor jaarlijks ruim 8.500 cliënten. KwadrantGroep heeft een jaaromzet van €223 miljoen. De in totaal 6.700 collega's en 1.600 vrijwilligers vormen het kloppend hart van onze organisatie.

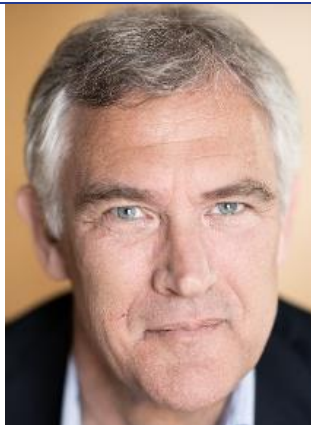
Jan Maarten Nuijens is sinds oktober 2017 bestuurder bij de KwadrantGroep. Daarvoor was hij onder meer actief als bestuurder bij de ouderenorganisaties TriviumMeulenbeltZorg in Twente en Envida in Maastricht.



J. (Jan) Overweg
wethouder, Gemeente Houten

Gemeente Houten is een dorp/stad met ruim 50.000 inwoners. Het ontwerp van Houten is bijzonder doordat als eerste de infrastructuur is getekend en vervolgens de woningen, voorzieningen en bedrijven. In Houten kan je met de fiets overal eenvoudig komen. Auto's gaan via de rondweg via inprikkers de wijken in. Van de ene naar de andere wijk betekent dus altijd omrijden. Houten kenmerkt zich verder door groen en ruim opgezette wijken met mooie voorzieningen als stations en een eigen theater. Houten heeft potentie om door te groeien naar ruim 60.000 inwoners via ons koersprogramma "Bouwen aan Houten 2040".

Jan Overweg is wethouder in Houten sinds 2020. Daarvoor is hij wethouder geweest in de gemeente Leusden, heeft op het ministerie van VWS gewerkt en als programmamanager bij de uitvoeringsorganisatie van de provincie Utrecht. Voor zijn entree in de politiek, werkte Jan 25 jaar in het primair onderwijs als algemeen directeur van een scholengroep en later als voorzitter college van bestuur.



J.C. (Co) Politiek
oprichter en directeur, Careinvest group B.V.

Careinvest beschikt over geïntegreerde populatie- en zorgvraagdata, predictive modeling, kennis van de zorg en bekostiging, kennis van zorginnovatie, kennis van woonzorgconcepten en kennis van ontwikkelen en beleggen waardoor vastgoedrisico's voor alle betrokken partijen tot een minimum beperkt worden. Daarnaast is Careinvest constant aan het vernieuwen, ook in samenwerking met andere bedrijven, om de markt te kunnen versnellen.

Co Politiek is in de afgelopen 36 jaar in diverse rollen actief geweest in de zorg of daaraan aanpalend. Hij heeft onder andere gewerkt voor zorgverzekeraars, zorgorganisaties, gemeenten, ontwikkelaars en beleggers. Bekende initiatieven van hem zijn www.zorginnovatieboek.nl maar ook recent de landelijke open co-creatie wonen en zorg.

Co heeft meegedacht bij de samenstelling van het programma van de Masterclass en zal vanuit die rol ook bijdragen vanuit zijn expertise. Om meer inzicht te krijgen in de lokale woon-zorg situatie kunnen deelnemers Co benaderen gedurende de Masterclass.



G.A. (Ton) Poos
voorzitter raad van bestuur, Vilente

Vilente is een ouderenzorgorganisatie in het midden van Nederland. Vilente exploiteert 9 verpleeghuizen en biedt thuiszorg, dagbehandeling, revalidatie en herstel.

Vilente telt 1.100 professionals en 500 vrijwilligers die zorg en verpleging verlenen aan 1.200 ouderen met een budget van €62 miljoen. De thuiszorgprofessionals zijn 24/7 beschikbaar om ervoor te zorgen dat cliënten die in hun eigen huis wonen de zorg krijgen die ze nodig hebben. Vilente experimenteert met zorgsystemen waarin gezinnen worden aangemoedigd om deel te nemen aan de zorg voor hun naasten.

Ton Poos is opgeleid als Industrieel Ingenieur en heeft een Master of Business Administration. De eerste twintig jaar heeft hij in een commerciële omgeving gewerkt, waarvan de laatste 7 jaar als Managing Director in de internationale grafische industrie. Daarna is hij gaan werken in de zorg, de eerste 9 jaar in ziekenhuizen. Hij is begonnen als verantwoordelijk directeur ambulante zorg en diagnostiek, later als CIO en lid van de raad van bestuur. Inmiddels is hij drie jaar voorzitter raad van bestuur van Vilente.



A. (Audrey) van Schaik
voorzitter raad van bestuur, Kennemerhart

Kennemerhart is een ouderenzorgorganisatie (2.000 medewerkers, 750 vrijwilligers) met negen woonzorgcentra, diverse revalidatieklinieken, dag- en ontmoetingscentra en thuiszorg in de regio Zuid-Kennemerland. De organisatie was met het Anton Pieckhofje één van de voorlopers in kleinschalig wonen voor cliënten met dementie. Deze specialisering zet zich momenteel voort in deskundigheid in wonen en welzijn met dementie en complex gedrag. Door de sterkte regionale samenwerking en verankering is Kennemerhart een betrokken zorgpartij in de regio.

Audrey van Schaik werkte als medisch specialist (psychiater) altijd in de zorg. Naast haar werk als bestuurder in de zorg is zij betrokken bij maatschappelijke projecten gericht op empowerment van cliënten in de psychiatrie en geeft zij trainingen in medisch leiderschap. In de ouderenzorg vertaalt zich dat naar het vergroten van de eigen regie van de client én de professional. Zij heeft, sinds zij bij Kennemerhart werkt, zich vooral geprofileerd door regionale samenwerking te bevorderen.



E. (Eric) Scheijgrond
country manager Nederland, Aedifica NV.

Aedifica is een van origine beursgenoteerde zorgvastgoedbelegger die zich ten doel heeft gesteld om een belangrijke vastgoedpartner te zijn van zorgorganisaties in Europa. Inmiddels belegt Aedifica in 7 landen. Met een portefeuille van ruim 500 zorgobjecten vertegenwoordigt de portefeuille van Aedifica ca. €4 miljard. In Nederland is Aedifica sinds 2016 actief en inmiddels omhelst de Nederlandse portefeuille circa 70 zorggebouwen variërend van kleinschalige woonzorgvilla's tot verpleeghuizen. Momenteel zijn er ongeveer 20 projecten in aanbouw. Aedifica is gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan de zorgvastgoeduitdagingen waar we in Europa en dus ook in Nederland voor staan.

Eric begon zijn loopbaan in de GGZ sector, bij GGZ Groep Europoort en daarna Parnassia. Hij bekleedde verschillende facilitaire rollen waarmee hij zijn groeiende aandacht voor zorg, huisvesting en vastgoed ontwikkelde. In 2014 maakte hij de overstap naar een zorgvastgoedadviesrol bij een internationale vastgoedadvies organisatie. Het verbinden van zorgorganisaties met vastgoed partijen en vice versa was hierbij zijn grootste uitdaging.

Eric Scheijgrond is sinds 2019 country manager Nederland voor Aedifica in Nederland. Bij Aedifica werkt hij aan het tegen minimale kosten en optimale risicobeheersing bieden van passende huisvesting voor zorgbehoevende tegen passende rendementen voor haar aandeelhouders.



A.B.M. (Lex) Smetsers
raad van bestuur, Zorggroep Drenthe

Zorggroep Drenthe is een toegewijd zorgaanbieder in de VVT-sector in de provincie Drenthe. Zij biedt intramurale en extramurale zorg- en dienstverlening aan circa 2.500 bewoners en cliënten. Het aantal vrijwilligers bedraagt circa 350 en het aantal personeelsleden circa 1.350. Zorggroep Drenthe verleent zorg- en dienstverlening in zes locaties en een appartementencomplex waarin tevens een zorghotel ([Zorghotel Assen](#)) is gevestigd. Onder de zorgverlening die wordt geboden vallen: Wlz-zorg, revalidatie- en herstellzorg, huishoudelijke zorg, persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding, behandeling en verblijf. Verder heeft Zorggroep Drenthe in Assen een centraal bureau. Zes van de acht gebouwen zijn in eigendom van Zorggroep Drenthe. De missie van Zorggroep Drenthe is het bieden van een waardevol leven voor haar bewoners en cliënten met respectvolle en kwalitatief hoogwaardige zorg- en dienstverlening.

Lex Smetsers is sinds juli 2018 de eenhoofdige Raad van Bestuur van Zorggroep Drenthe. Hij begon zijn carrière als verpleegkundige en intensive care verpleegkundige, maakte vervolgens de stap naar management en bedrijfsvoering. Na 28 jaar in de ziekenhuissector gewerkt te hebben maakte hij in november 2013 de overstap naar de VVT-sector. Zijn opdracht bij Zorggroep Drenthe is de aspecten wonen, welzijn en zorg in betere balans te brengen, waarbij het aspect zorg om een flinke doorontwikkeling vraagt.



B. (Bart) Smits
manager vastgoed, Archipel

Archipel is een toonaangevende zorgorganisatie in de regio Eindhoven (€120 miljoen omzet, 12 locaties, 2.000 medewerkers, 3.500 cliënten). Ze staan bekend om hun complete pakket aan mogelijkheden voor zorg, welzijn en wonen voor kwetsbare ouderen en voor jonge en oudere mensen met een ernstige chronische ziekte. Archipel biedt vele faciliteiten, zelfstandig wonen, revalidatie, verpleeghuizen, een polikliniek en dagbestedingsactiviteiten. Archipel heeft gekozen voor een wijkgericht beleid waarin de locaties dienen als energie- en kennisbron voor de mensen thuis in wijk, buurt en dorp.

Bart Smits is sinds 1998 in dienst bij Archipel, aanvankelijk als directeur van een 4-tal woon-zorglocaties met daarbij enkele grootschalige nieuwbouwprojecten. Vanaf 2013 is hij als Manager Vastgoed verantwoordelijk voor de volledige vastgoedportefeuille van Archipel. Tot zijn takenpakket behoren nieuwbouw, renovatie, aan-en verkoop, huur en verhuur, onderhoud en beheer van het vastgoed van Archipel.



C.G.H.M. (Cecile) Stallenberg
lid raad van bestuur, Stichting Dichterbij

Dichterbij ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking en hun netwerk. Dat doen we met kennis en kunde en in samenwerking met andere partijen. Anno 2020 streeft Dichterbij naar een samenleving, waarin kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met een verstandelijke beperking een volwaardige plaats hebben. Het werkgebied van Dichterbij strekt zich uit over de provincies Limburg, Brabant en Gelderland in de driehoek tussen Roermond, Arnhem en 's-Hertogenbosch. Onder de naam STEVIG bieden we ambulante, dag- en klinische behandeling aan mensen met een licht verstandelijke beperking en gedrags- en/of psychiatrische stoornissen, al dan niet met een strafrechtelijke veroordeling.

Cecile Stallenberg is sinds 1 april 2016 lid van de Raad van Bestuur van Stichting Dichterbij. Ze heeft daarvoor verschillende posities in het MBO onderwijs vervuld en was werkzaam in de accountancy met als aandachtspunt overheid en non profit.



Y. (Yvette) van den Tol
manager vastgoed, inkoop & facility management, Pieter van Foreest

Pieter van Foreest biedt een breed, flexibel pakket aan services en diensten voor ouderen op het gebied van wonen, zorg, behandeling en welzijn in de regio Delft, Midden-Delftland, Pijnacker-Nootdorp en Westland. Er wordt ondersteuning geboden, zodat iemand zo lang mogelijk zelfstandig het eigen leven kan leiden. Of de mensen 'op leeftijd' zijn of wat jonger, de mensen van Pieter van Foreest staan graag met raad en daad terzijde. De organisatie telt 25 locaties, biedt thuiszorg, hulp bij het huishouden en diverse services en diensten. Pieter van Foreest telt 3.600 medewerkers en er mag gerekend worden op ondersteuning van zo'n 2.000 vrijwilligers. Pieter van Foreest heeft een jaaromzet van €190 miljoen.

Yvette van den Tol is sinds eind 2018 Manager Vastgoed, Inkoop & Facility Management bij Pieter van Foreest. Daarvoor heeft zij in het bedrijfsleven, semi-overheid en culturele sector gewerkt in vergelijkbare rollen. Haar drijfveer is het leveren van toegevoegde waarde en meerwaarde voor de zorg door vastgoed en faciliteiten.



J.W.M. (Joep) Verbugt
voorzitter raad van bestuur, GGzE

GGzE biedt met ongeveer 2.400 medewerkers en een budget van €200 miljoen jaarlijks specialistische geestelijke gezondheidszorg aan zo'n 14.000 cliënten. Dit gebeurt ambuland, klinisch en in een forensisch kader binnen De Woenselse Poort. GGzE wil graag een inspirerende community voor mentale kracht zijn en is toonaangevend in innovatie, opleiding en de inzet van ervaringsdeskundigheid.

Joep Verbugt is voorzitter van de Raad van Bestuur van GGzE. Daarnaast is hij o.a. voorzitter van Planetree Nederland, Volante, Coöperatie Brainport Park en het Limburgs Vasteloaves Leedjes Konkoer (LVK). Hij is tevens mede initiatiefnemer van de Denktank Mentale Vooruitgang en mede auteur van het gelijknamige boek dat onlangs verschenen is.



M.C. (Marco) Verheul
raad van bestuur, Dimence Groep

De Dimence Groep is een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg en welzijn in Oost Nederland. De zorgverlening is ondergebracht in een aantal stichtingen met ieder een eigen doelgroep. Er werken circa 2.900 medewerkers bij de Dimence Groep en jaarlijks worden er circa 32.000 cliënten geholpen. De omzet op jaarbasis ligt net boven de € 200 miljoen. Speerpunten voor de organisatie zijn het ontwikkelen van mensen, technologische innovatie en duurzaamheid.

Marco Verheul is sinds mei 2019 bestuurder bij Dimence Groep, met zowel onderdelen van de zorg als van de bedrijfsvoering in zijn portefeuille. Hij is ooit opgeleid tot accountant bij KPMG. Vanuit zijn rol als accountant is hij overgestapt naar de zorg. Eerst heeft hij gewerkt bij een van de grote zorgverzekeraars (Achmea) van Nederland en daarna is hij de ouderenzorg/thuiszorg in gegaan in Amsterdam. Sinds mei 2019 is hij werkzaam in de GGZ bij de Dimence Groep.



G.H. (Gert) Weenink
directeur-bestuurder, Servatius Wonen & Vastgoed

Servatius is een woningcorporatie met ca. 10.000 (9500+500) woningen in Maastricht en Eijsden-Margraten. Dit is bijna 20% van de woningvoorraad in Maastricht en ca. 5% in Eijsden-Margraten. We geloven in gelijkwaardigheid, thuis als basis om mee te kunnen doen en sturen op eigen inbreng van onze huurders. Wij zorgen (primair) voor woningen voor iedereen die aangewezen is op sociale huur. Ons woningmarktgebied is Maastricht-Heuvelland.

Gert Weenink is opgeleid tot basisarts, huisarts en bedrijfsarts. Hij is zijn carrière, na een korte periode als huisarts, gestart als bedrijfsarts bij Unilever. Sinds de negentiger jaren van de vorige eeuw is hij manager, directeur en bestuurder van verschillende organisaties in de zorg- en woningsector geweest. De rode draad is dat hij startups en verliesgevende bedrijven gezond maakt en houdt. Sinds december 2020 is hij ambassadeur Wonen&Zorg voor Zuid-Limburg. Hij leeft samen met Anne Wilbers en heeft zes kinderen en vooralsnog 4 kleinkinderen. Zijn woonplaats beweegt zich tussen Neede (Berkelland), Amsterdam en Maastricht. Afloop contract bij Servatius 01-12-2022.



H.M.H. (Harrie) Windmüller
bestuurder, BrabantWonen

BrabantWonen verhuurt ruim 15.000 woningen in 's-Hertogenbosch, Oss en omstreken. Verder levert BrabantWonen woondiensten in ruim 30 zorglocaties in de regio, in samenwerking met zorgpartners. Doel is om mensen zo lang mogelijk zo thuis mogelijk te laten wonen. BrabantWonen staat voor betaalbare woningen, leefbare wijken en tevreden klanten. BrabantWonen heeft een samenwerking met BrabantZorg (thuiszorg en verpleging). De jaaromzet bedraagt ongeveer € 130 miljoen per jaar en per jaar er wordt € 60 miljoen per jaar geïnvesteerd

Harrie Windmüller is al 22 jaar verbonden aan BrabantWonen en is sinds 2004 voorzitter raad van bestuur. Harrie is tevens voorzitter van RIBW Nijmegen & Rivierenland en voorzitter raad van toezicht van ROC de Leijgraaf. In verleden heeft hij verschillende managementfuncties in de sociale woningbouw gehad en bekleedde hij diverse bestuursfuncties bij organisaties zoals Stichting SAAM en De Bouw Werkt.



Y. (Yvonne) Witter
adviseur & initiatiefnemer, ZorgSaamWonen

ZorgSaamWonen is het landelijke kennisplatform voor de maatschappelijke opgaven op het gebied van wonen, zorg en welzijn. ZorgSaamWonen heeft als missie het delen van kennis en het verbinden van professionals en organisaties in één community vanuit het fysieke en sociale domein. Het platform brengt mensen uit verschillende sectoren bij elkaar door middel van bijeenkomsten, webinars, excursies, website, nieuwsbrieven en digitale magazines (26.000 abonnees).

Yvonne Witter is socioloog en sociaal gerontoloog. Tussen 1996 en 2005 heeft zij gewerkt bij de landelijke ouderenorganisatie KBO-PCOB als beleidsmedewerker Wonen en Zorg. En tussen 2005 en 2019 bij Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg. Samen met Daniëlle Harkes en Acquire heeft ze in 2019 het platform ZorgSaamWonen opgezet. Ze wil zich graag met de partners, leden en geïnteresseerden inzetten voor een samenleving waarin mensen plezierig met elkaar ouder worden op de manier zoals zij zelf graag willen, met inzet van hun talenten, in onderlinge verbondenheid. Ze heeft vanuit het platform ZorgSaamWonen meegedacht bij de samenstelling van het programma van de masterclass en zal verslagen (helpen) maken van de bijeenkomsten.



R.E. (Edwin) Wulff
voorzitter raad van bestuur, Argos Zorggroep

Argos Zorggroep biedt deskundige zorg, behandeling en welzijn aan ouderen in de regio Rotterdam-Rijnmond. De zorg- en dienstverlening worden geboden aan 2.000 cliënten in 12 huizen voor verpleging en/of revalidatie of thuis, met ondersteuning van 2.500 medewerkers en 1.500 vrijwilligers.

R.E. (Edwin) Wulff is oorspronkelijk opgeleid in de Gezondheidswetenschappen en Technische Bedrijfskunde. Vanaf begin jaren negentig is hij werkzaam in de zorgsector, vanaf 1996 als staffunctionaris en sinds 2003 als bestuurder. Diverse publicaties staan op zijn naam.